

Werkbalans in Actie: Actiematrix

Wat kan bijdragen aan een betere werkbalans?

Deze actiematrix is de uitkomst van een inventarisatie van mogelijke maatregelen en fungeert als onderlegger voor het werkprogramma van *Werkbalans in Actie*. De matrix biedt een palet van mogelijke acties die de verschillende actoren kunnen helpen in het realiseren van een betere werkbalans. Niet alle acties zijn overal nodig of haalbaar; keuzes en prioritering zijn afhankelijk van de lokale context.

	Personeel	Takenpakket	Onderwijs	Onderzoek	Bestuur	Erkennen en Waarderen	Cultuurverandering en dialoog
Bespreken met CvB		Geef bij het CvB aan wat nodig is voor een volwaardig takenpakket	Pleit bij het CvB voor een korter academisch jaar en richt de facultaire kalender daarop in	Bepleit bij het College voor Promoties de uitbreiding van het <i>ius promovendi</i>	Stel je stevig op richting CvB inzake verantwoording (risicogestuurd, ontwikkelgericht, minimaal)		Laat het CvB weten waar we qua werkbalans mee bezig zijn en treed daar daadkrachtig in op
Faculteitsbestuur en bureau		Werk de kaderstelling rond 60-30-10 verder uit Maak een evenredige verdeling van onderzoekstijd tussen instituten mogelijk	Implementeer de programmanormen samen met de opleidingen en de instituten Zorg voor meer integraliteit en duidelijkheid in verantwoordelijkheden in de onderwijskolom Equipeer opleidings-voorzitters beter voor hun leiderschapsrol Geef kaders en ondersteuning voor het anders inrichten van het onderwijs Bied coaching en intervisie voor docenten Zorg voor kwaliteit en continuïteit in ondersteuning	Maak de inzet van de starters- en stimuleringsbeurzen voor meer onderzoekstijd mogelijk	Maak de kwaliteitszorg risicogestuurd en ontwikkelgericht en reduceer de verantwoording Experimenteer met samenvoeging en/of verkleining van commissies en opleidingsbesturen Zorg voor kwaliteit en continuïteit in ondersteuning Stel je stevig op richting CvB inzake verantwoording Stimuleer de uitwisseling van best practices tussen commissies	Geef kaders voor de implementatie van Academia in Motion Vertaal E&W in loopbaanbeleid en bevorderingscriteria Implementeer E&W in al het beleid, besluiten en procedures Experimenteer met een andere vorm van het ROG	Drag uit dat 'goed genoeg' soms ook voldoende is en dat keuzes maken noodzakelijk is. Geef het goede voorbeeld als het gaat om teamwork, vrij nemen en communicatie naar medewerkers Geef leidinggevenden handvatten om het gesprek over werkbalans aan te gaan en een veilige werksfeer te creëren
MT's instituten	Benut sectorgelden voor vermindering onderwijs-druk Verbeter het inwerktraject voor nieuwe medewerkers	Creëer meer ruimte voor onderzoek, ontwikkeling en leiderschap in de pakketten Bespreek met opleidingsvoorzitters hoe het aandeel onderwijs in de pakketten verminderd kan worden.	Zorg voor stabiliteit in pakketten en personele bezetting opleidingen Implementeer de programmanormen samen met de opleidingen en vice-decanen	Geef duidelijkheid over verwachtingen m.b.t. onderzoeksoutput Zet de starters- en stimuleringsbeurzen in voor meer onderzoek	Maak duidelijk dat van alle medewerkers een bijdrage aan de organisatie verwacht wordt en zorg voor een eerlijke verdeling van commissietaken en een goede belegging van bestuurstaken	Implementeer Academia in Motion binnen het instituut, in alle processen en beslissingen (incl. het personeelsplan) Realiseer een systeem van bevordering en beloning (bv. prijzen) dat niet enkel stoelt op onderzoeksexcellentie Creëer mogelijkheden voor medewerkers om zich verder te ontwikkelen, ook in onderwijs en bestuur	Zorg voor goede steun voor leidinggevenden Betrek leidinggevenden bij de personele koers van het instituut
Commissies					Vergader slimmer Beleg de taken efficiënter Wissel ervaringen uit met andere commissies		Reflecteer op de taakopvatting en stem het werk en de inzet daarop af
Leidinggevenden	Neem de tijd om nieuwe medewerkers goed in te werken en te begeleiden Stimuleer medewerkers om verlof en rust te nemen	Bespreek met medewerkers hoe zij de verschillende delen van hun pakket invullen	Begeleid medewerkers in het beperken van hun tijdsinvestering in onderwijs	Help medewerkers hun onderzoekswerk af te stemmen op de daarvoor beschikbare tijd Zoek met de medewerker naar mogelijkheden om onderwijs en onderzoek te koppelen	Bespreek met medewerkers welke bijdrage zij leveren aan de organisatie en zorg dat iedereen een steentje bijdraagt		Geef het goede voorbeeld in teamwork, vrij nemen en communicatie Maak werkbalans bespreekbaar Creëer een veilig werkdimaat Spreek verwachtingen uit
Opleidingsvoorzitters	Neem de tijd om nieuwe medewerkers goed in te werken en te begeleiden	Bespreek met MT's hoe het aandeel onderwijs in de pakketten verminderd kan worden Zorg voor een eerlijke verdeling van taken zoals open dagen binnen de opleiding	Implementeer de programmanormen samen met de vice-decanen en de instituten Bespreek met de docenten hoe het onderwijs (vorm, toetsing, feedback, deadlines, vorm/ begeleiding eindwerkstuk) zo ingericht kan worden dat dit minder tijd kost, in afstemming met OSZ	Geef aan docenten aan hoe en in welke cursussen het onderwijs meer gekoppeld kan worden aan onderzoek	Wees duidelijk over wat je van commissies verwacht (zonder de onafhankelijkheid in gevaar te brengen)	Richt je onderwijs zo in dat de groeikansen biedt voor je docenten (afwisseling, ruimte voor inbreng expertise, etc) Laat waardering blijken voor bestuurswerk dat voor de opleiding gedaan wordt	Stimuleer uitwisseling van ervaringen en best practices tussen docenten
Medewerker	Geef aan wat je nodig hebt Neem het verlof waar je recht op hebt	Bewaak je tijdsinvestering in de verschillende delen van je takenpakket	Richt onderwijs en toetsing zo in dat dit past binnen de werkdag	Stem je onderzoeksoutput af op de beschikbare tijd en carrièrewensen Kijk hoe je onderwijs en onderzoek elkaar kunnen versterken	Drag je steentje bij aan de organisatie / academische gemeenschap	Denk na over hoe je je wil ontwikkelen en neem hier stappen in (o.a. bespreken met leidinggevende en opleidingsvoorzitter) De waarde van ander werk dan onderzoek niet alleen met de mond belijden, maar ook in de praktijk brengen: waardering van het eigen werk!	Reflecteer op je eigen werkbalans en tijdsinvestering Zorg voor elkaar, leef voor als senior voor junior, en respecteer elkaars autonomie en professionaliteit Ga met collega's het gesprek aan over werkbalans en wissel ervaringen en tips uit