

De Jonge Akademie

Lidmaatschap De Jonge Akademie (KNAW)

De informatie in deze factsheet ondersteunt het interne nominatieproces en is onder voorbehoud van wijzigingen in externe en interne procedures. Het officiële reglement van de uitreikende organisatie is te allen tijde leidend. Voor toelichting en bij vragen kunt u contact opnemen met de contactpersoon bij SAZ, Anna Terra Verhage (a.t.j.verhage@bb.leidenuniv.nl)



Externe deadline	15 juni 2023, 23.59uur
Interne deadline	16 mei 2023, 12.00uur
Nominator Univ. Leiden	De rector magnificus
Doelgroep	Alle domeinen Gepromoveerd na 1 april 2014 (extensieregeling KNAW van toepassing) Brede belangstelling voor, betrokkenheid bij en visie op wetenschapsbeleid, wetenschap en maatschappij, interdisciplinaire samenwerking en internationalisering Gemotiveerd en interessante ideeën invulling lidmaatschap DJA Goede <i>passieve</i> beheersing Nederlandse taal
Links	Externe website Reglement

Waarom voordragen?

Het vijfjarig lidmaatschap van De Jonge Akademie stelt getalenteerde, betrokken onderzoekers in staat bij te dragen aan wetenschapsbeleid en -cultuur en het publieke debat. Lidmaatschap draagt bovendien bij aan (inter)nationale zichtbaarheid en netwerkvorming.

Wie kan er voordragen?

- Rectores magnifici van Nederlandse universiteiten
- Directeuren van KNAW- en NWO onderzoeksinstituten en andere instellingen die vallen onder de NWO subsidieregeling
- De voorzitters van domeinbesturen van de KNAW
- De leden van De Jonge Akademie gezamenlijk
- De voorzitter van de Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren

Wie nomineert vanuit de universiteit?

De rector mag maximaal 3 vrouwelijke* kandidaten en 3 mannelijke* kandidaten nomineren als duo's – d.w.z. evenveel mannen als vrouwen. [*Uiteraard zijn kandidaten met een andere genderidentiteit ook zeer welkom voor voordracht.] DJA vraagt de voordrachten zo goed mogelijk te over de domeinen te spreiden en zo goed mogelijk diversiteit te incorporeren.

Wie kan er voorgedragen worden?

- Onderzoekers uit alle vakgebieden, werkzaam aan instelling van wetenschappelijk onderzoek in het Koninkrijk der Nederlanden.
- Op het moment van aanvang van het lidmaatschap minder dan tien jaar geleden gepromoveerd (d.w.z. na 1 april 2014). Zie [extensieregeling](#) voor verlenging van deze termijn bij zwangerschap, ouderschap, zorgtaken, ziekte of klinische specialisatie.
- Een kandidaat kan maximaal twee rondes worden genomineerd voor het lidmaatschap (ongeacht de nominatiegerechtigde). Vanwege het hoog-competitieve karakter van DJA, duidt een eerder niet-succesvolle nominatie niet per se op ongeschiktheid van de kandidaat. Zeker als de kandidaat zich sinds de eerdere voordracht in relevante opzichten heeft ontwikkeld, is hernominatie het overwegen waard!

[Overzicht van leden](#) ter inspiratie. Huidig DJA-leden vanuit Leiden zijn: Max van Duijn en Vicky Kosta (2023), Tazuko van Berkel en Noel de Miranda (2022) en Karwan Fatah-Black (2020).

Wat zijn de belangrijkste officiële evaluatiecriteria?

Zie het [reglement](#) (Art. 5) voor uitgebreidere toelichting op de criteria.

- Wetenschappelijke kwaliteit kandidaat

- Fascinatie en passie voor wetenschappelijk onderzoek en onderwijs
- Bereid en beschikbaar (in NL) actief te zijn als lid en hiervoor interessante ideeën hebben.
- Passieve beheersing Nederlands op academisch niveau (gewijzigd! was tot recent actieve beheersing)
- Enthousiasme voor onderwerpen als wetenschapsbeleid, wetenschap en maatschappij, interdisciplinaire samenwerking en/of internationalisering, blij van vakoverstijgend gedachtengoed - brede belangstelling voor en visie op wetenschap.

Elementen die meewegen t.b.v. de evaluatiecriteria (niet aan álle elementen hoeft voldaan te worden, of niet in dezelfde mate)

- Kwaliteit en originaliteit van publicaties en andere wetenschappelijke output ([DORA](#)- en [CoARA-proof](#))
- Kwaliteit van onderwijs
- Publieke relevantie van onderzoek & outreach
- Externe waardering, rekening houdend met wat gangbaar is in het betreffende vakgebied
- Wetenschappelijke zelfstandigheid, ontwikkeling eigen onderzoekslijn
- Verbreding wetenschappelijke ideeën en werkzaamheden na PhD, voorbij één onderwerp
- Internationale oriëntatie, rekening houdend met hetgeen mogelijk en gangbaar is in het vakgebied
- Interdisciplinariteit of multidisciplinariteit van het onderzoek
- Bestuurs-, maatschappelijke of culturele activiteiten
- Effectiviteit van de wetenschappelijke werkzaamheden, waarbij rekening gehouden kan worden met factoren die een mogelijk lagere wetenschappelijke productiviteit kunnen verklaren

Wat zijn aanvullende kenmerken van kansrijke kandidaten?

- Brede blik op en interesse in wetenschap - kijken voorbij eigen vakgebied, zijn op de hoogte van wat er speelt in en hebben bij voorkeur eerder bijgedragen aan wetenschapsbeleid
- Weten hun visie mondeling en schriftelijk goed over te brengen, enthousiaste en vaardige vertellers
- Genieten toezegging van werkgever voor tijdsbesteding (+/- 4u/wk) voor De Jonge Akademie
- Verrijken de [huidige samenstelling](#) van DJA
- Hebben concrete, interessante voorstellen voor bijdrage aan De Jonge Akademie
- Een excellent wetenschappelijk track record is van belang, maar evenzo is de wetenschappelijke zelfstandigheid en ontwikkeling van de kandidaat

Hoe ziet het interne selectieproces eruit?

- Faculteiten kunnen tot 16 mei 2023 12.00u max. 2 interne kandidaten (van verschillend geslacht - m/v/x) aandragen via SAZ op basis van een intern nominatieformulier. Desgewenst is de contactpersoon SAZ beschikbaar om voordien te sparren met de beoogd kandidaat.
- De rector besluit op 22 mei 2023 over de max. 6 (3 duo's) aan de KNAW extern te nomineren kandidaten. De 6 geselecteerde kandidaten vullen het externe nominatieformulier zelf in en ontvangen tussentijds feedback vanuit SAZ in week 21-23.
- Kandidaten stellen de eindversie op voor 13 juni. Voordrachten worden namens de rector ingediend op uiterlijk 15 juni 2023.

Hoe ziet het externe proces eruit?

De selectieprocedure door de KNAW bestaat uit twee rondes: een schriftelijke en een mondelinge selectieronde. Na de schriftelijke ronde met ongeveer 80 kandidaten worden 20 kandidaten uitgenodigd voor individuele gesprekken van 20 minuten (rond sept.-okt.). De selectiecommissie bestaat uit twee KNAW-leden en twee DJA-leden. Op basis van de definitieve rangorde doet de selectiecommissie een voordracht voor benoeming aan het bestuur KNAW. De benoeming wordt schriftelijk bekendgemaakt aan de benoemde kandidaten (rond nov.-dec.). De 10 nieuwe leden treden per 1 april 2024 toe tot De Jonge Akademie voor een termijn van 5 jaar.

Hoe voor te dragen?

- Voor de **interne nominatie** is een **intern nominatieformulier** beschikbaar via a.t.j.verhage@bb.leidenuniv.nl. Gelieve dit volledig ingevuld in NL of ENG uiterlijk 16 mei 2023 12.00 in te sturen aan Anna Terra Verhage.
- Voor de **externe nominatie** voor 15 juni 2023 wordt door de max. 6 door de rector geselecteerde kandidaten met advies van SAZ en met een bijdrage van de facultaire nominator (bijv. leidinggevende, WD of decaan) een uitgebreidere voordracht opgesteld middels het externe formulier. Dit gebeurt met inachtneming van het [reglement](#) en de daarin genoemde criteria (Art.5). De externe voordracht dient in het Nederlands te worden opgesteld.

Vragen?

Bij vragen kan contact worden opgenomen met a.t.j.verhage@bb.leidenuniv.nl / 06 48364407.