

Vergoedingen voor promovendi

26 september 2019

In bijgaande notitie worden de [vergoedingsregelingen](#) die gelden voor alle aangestelde promovendi, incl. contractpromovendi uiteengezet. Daar waar vergoedingsregelingen ook voor buitenpromovendi gelden, wordt dat hieronder vermeld.

1. Reis- en cursusbudget

Deze regeling luidt als volgt:

- Promovendi (incl. contractpromovendi) krijgen voor de duur van hun aanstelling en afhankelijk van noden en aard van het onderzoek een vergoeding in *reis-en cursuskosten van max. € 5000* toegekend. De wetenschappelijk directeur bepaalt ten laste van welk budget dit komt. Dit kan bijv. ten laste worden gebracht van het opleidingsbudget van het instituut of het materieel budget gevuld €500,- per fte wp per kalenderjaar).
- De vergoeding is bedoeld voor reis- en verblijfskosten en de kosten van deelname aan cursussen, conferenties, studiedagen en studie reizen, alsmede lidmaatschappen van wetenschappelijke verenigingen. Van het reis- en cursusbudget mag max. € 1000 worden aangewend voor de aanschaf van wetenschappelijke literatuur.

2. Vertaalkosten

- Hiervoor bestaat geen regeling die specifiek voor promovendi geldt.
- Het staat afdelingen en instituten vrij om hun promovendi (incl. buitenpromovendi) middelen ter beschikking te stellen voor kosten die niet betaald kunnen worden uit het reis- en cursusbudget. Het komt geregeld voor dat de promotor daartoe eigen derdegeldstroommiddelen aanwendt. Zeker indien de promovenda/-us een bijdrage heeft geleverd aan dat derdegeldstroomonderzoek of -onderwijs kan dat voor de hand liggen.

3. Lay-out kosten proefschriften in de Meijers reeks

- Tot nu toe is het uitgangspunt dat indien een proefschrift (of enig ander boek) opgenomen wordt in de Meijersreeks (na besluitvorming van de meest betrokken programmacoördinator), de Graduate School de lay-out kosten voor haar rekening neemt tot een maximumbedrag van €2.500,-. Dit geldt ook voor proefschriften van buitenpromovendi. Het maximumbedrag is gebaseerd op de lay-outkosten van een proefschrift dat binnen de in [art. 13 lid 7](#) van het Promotiereglement gestelde maximale grens van 100.000 woorden valt.

- In geval van overschrijding van die grens is er sprake van meerkosten die in rekening worden gebracht bij de afdeling/instituut waar de promotor werkzaam is. Voor buitenpromovendi geldt dat zij geacht worden de meerkosten voor hun rekening te nemen.

4. Drukkosten proefschrift

- Drukkosten worden tot een maximaal bedrag van € 1.150,- door de Graduate School vergoed. Deze regeling geldt ongeacht of het boek verschijnt in de Meijers en ongeacht om welk type promovendus het gaat.
- Indien de drukkosten hoger uitvallen, komen de meerkosten voor rekening van de promovendus.
- De UBL vergoedt daarnaast €500,- voor het digitaal beschikbaar stellen van het proefschrift in Open Access (Repositorium). Voorheen werd dit de vergoeding voor licentie tot online publicatie genoemd, thans - vreemd genoeg - vergoeding voor drukkosten. Deze wijziging heeft het declareren ervan ingewikkeld gemaakt. De Graduate School heeft dit zo eenvoudig mogelijk weergegeven op de pagina [vergoedingsregelingen](#).

5. Promotiepremie

- Verder is van belang dat de faculteit ervoor gekozen heeft de promotiepremies geheel door te geven aan de instituten (en daarmee de afdelingen) door deze te 'verbomen'. Dit betekent concreet dat per promotie ca 45.000 euro wordt verboomd over vier jaar en dit is zichtbaar in de begroting van twee jaar later. Het komt neer op ca 0,15 fte jaarlijks gedurende vier jaar. Die doorgifte kan worden gezien als een forfaitaire bijdrage in de kosten van de begeleidingstijd van (co-)promotoren.
- De premie van Meijers-aio's worden naar rato verdeeld. Bij 50-50 gematchte aio's gaat de helft van de premie naar het Meijers en de helft naar de afdeling (bij een andere verdeling naar rato). Bij aio's die volledig door het Meijers Instituut worden gefinancierd (i.e., niet gematcht) vloeit de premie in zijn geheel naar het Meijers Instituut. Met deze premie worden nieuwe aio-plekken gefinancierd. Indien een Meijers-aio niet binnen de termijn tot afronding en verdediging van het proefschrift komt, kan dit een negatief effect hebben op de mogelijkheid om nieuwe aio-plekken te creëren en financieren.
- Bij begeleiding waarbij één van de (co-)promotoren aan een andere universiteit verbonden is, bestaat een praktijk om de promotiebonus te verdelen. Gelet op de kosten die de Faculteit maakt voor promovendi die in Leiden promoveren qua werkplek, registratie, kwaliteitszorg, etc, wordt het voorstel gedaan om in beginsel een verdeling van 75-25% aan te houden (hiervan mag worden afgeweken, mits expliciet en aan het begin van het traject). Rekening dient te worden gehouden met het feit dat de promotiepremie pas twee jaar later kan worden uitbetaald aan de andere universiteit.

- Indien de begeleiding door (co-)promotoren uit verschillende instituten wordt verzorgd, dienen de promotoren bij aanvang van het traject duidelijke afspraken te maken over de verdeling van de promotiepremies. De (co-)promotoren hebben de verantwoordelijkheid om deze afspraken door te geven aan de accountmanagers van de desbetreffende instituten. De WDs kunnen hier in de R&O-cyclus of anderszins op toezien.

6. Overig

- **Bijdragen van LUF.** Alleen buitenpromovendi en studenten kunnen nog een beroep doen op het LUF, o.a. voor duurdere buitenlandse reizen of anderszins. Voor aangestelde promovendi met andere financieringsmogelijkheden bestaat deze mogelijkheid niet meer.
- **Bijdragen van de Graduate School voor promovendi activiteiten.** De Graduate School heeft budget (€4.250) voor promovendi-borrels en –bijeenkomsten e.d. De promovendi-vertegenwoordiger initieert dergelijke activiteiten en het budget wordt beheerd door de vice-decaan. Ook is er budget beschikbaar voor meer integratie van contractpromovendi.
- **Afspraken mbt eventuele vergoeding van overige kosten mbt de promotie,** zoals receptie en anderszins liggen geheel bij de instituten.