

Starters- en Stimuleringsbeurzen

In het [Bestuursakkoord](#) Hoger Onderwijs en Wetenschap van 14 juli 2022 worden de instrumenten starters- en stimuleringsbeurzen aangekondigd. Voor wie zijn deze middelen bedoeld, waar kunnen ze voor worden ingezet en hoe gaat Universiteit Leiden de middelen inzetten?

Doel

Deze Instrumenten moeten zorgen voor meer stabiliteit en voorspelbaarheid van de onderzoeksfinanciering. De beurzen zijn niet-competitief (zijn 1ste geldstroom) en moeten werkdruk, competitie- en aanvraagdruk verlagen en ongebonden onderzoek stimuleren. Ze passen goed binnen de ambities uit ons strategisch plan 'Vernieuwen en verbinden'. Ze kunnen daarbij onder andere bijdragen aan het bevorderen van teamscience, interdisciplinariteit, verwevenheid van onderwijs en onderzoek, impact en inclusiviteit.

Doelgroepen

De startersbeurzen zijn bedoeld voor onderzoekers die een vaste aanstelling als UD krijgen (in en na 2022) en een minimale aanstelling van 0,7 fte hebben waarvan minimaal 0,2 voor onderwijs. Dit geldt ook voor onderzoekers met een vergelijkbare positie bij UMC's. De beurs mag slechts één keer in de loopbaan worden toegekend.

Stimuleringsbeurzen zijn bedoeld voor zittende universitair (hoofd)docenten en hoogleraren met een vast contract. Uitgangspunt daarbij is dat de stimuleringsbeurzen daar worden ingezet waar de werkdruk het hoogst is en de ruimte voor ongebonden onderzoek het laagst. De minister van OCW en UNL stellen een werkgroep stimuleringsbeurzen in. Deze zal adviseren over de verdere uitgangspunten van het instrument. Dit advies wordt in het eerste kwartaal van 2023 verwacht.

NWO stelt een bestuurlijke commissie in die gaat onderzoeken hoe de nieuwe starters- en stimuleringsbeurzen zich verhouden tot bestaande onderzoeksfinanciering. De commissie gaat adviseren over de vraag of toekenning van een starters- of stimuleringsbeurs al dan niet tot (tijdelijke) indienbeperking bij NWO moet leiden. NWO zal het advies van de commissie afwachten en tot die tijd niet overgaan tot maatregelen specifiek gericht op ontvangers van starters- en stimuleringsbeurzen. Er geldt dus vooralsnog geen indieningsbeperking voor hen voor open/doorlopende calls uit de integrale callplanning van NWO, omdat het niet mogelijk en ook niet wenselijk is met terugwerkende kracht de voorwaarden voor het indienen van voorstellen te veranderen.



Error!
Unknown
document
property
name. 2/2

Besteding

Het geld van de beurzen kan worden ingezet voor directe (bijv. salariskosten van een promovendus, datamanager, het gebruik van laboratoria, aanschaf van instrumenten, etc.) en indirecte onderzoekskosten.

Bedragen

De startersbeurzen zijn structurele middelen en de stimuleringsbeurzen lopen in ieder geval tot 2030. OCW verdeelt de middelen over de universiteiten en UMC's op basis van studentaantallen. Dit betekent dat Universiteit Leiden (incl. LUMC) jaarlijks €14,3 mln. aan startersbeurzen en 14,4 mln. (t/m 2030) aan stimuleringsbeurzen krijgt. De hoogte van de individuele beurzen is maximaal €300.000.

Verdeling middelen

Helaas zijn de middelen niet toereikend om de gehele doelgroep te kunnen bedienen. Dit geldt niet alleen voor onze universiteit, maar voor alle instellingen. Het CvB heeft besloten om de middelen over de faculteiten (incl. LUMC) te verdelen op basis van studentaantallen. De faculteiten zijn gevraagd om per instrument een facultair kader op te stellen hoe het geld te alloceren met inachtneming van de kaders uit het bestuursakkoord en de doelstellingen uit het strategisch plan. Op dit moment zijn de faculteiten bezig met de uitwerking. Het College van Bestuur zal eind november op basis van de facultaire kaders besluiten over de toekenning van de middelen aan de faculteiten.