

Samenvatting advies en uitvoeringsagenda taskforce Beurs- en Buitenpromovendi

Aanleiding en opdracht

Beurs- en buitenpromovendi vormen een belangrijke groep onderzoekers voor Universiteit Leiden (excl. LUMC gaat het om 50% van alle promovendi). Hun positie, rechten en plichten verschillen van die van werknemer-promovendi. De Taskforce Beurs- en Buitenpromovendi heeft van de rector en College voor Promoties de opdracht gekregen om een overzicht te maken van de huidige rechten en plichten van beurs- en buitenpromovendi binnen de verschillende faculteiten en instituten en een inventarisatie en analyse te maken van door deze promovendi en hun begeleiders ervaren knelpunten.

De universiteit wil alle promovendi, ongeacht tot welke categorie zij behoren, een omgeving bieden die hen de beste uitgangspositie geeft om het promotietraject succesvol en tijdig te kunnen afronden en de beste kansen biedt voor een volgende carrièrestap binnen of buiten de wetenschap. De uitvoering van het advies zal hieraan bijdragen.

Werkwijze

Dit is gedaan door middel van gesprekken met promovendi, begeleiders, decanen en andere betrokkenen binnen de universiteit. Tevens zijn de resultaten van de promovendisurvey gebruikt die in 2021 is uitgezet in het kader van het project 'Uniforme evaluatie Nederlandse promotietrajecten'. Op basis van deze inventarisatie en analyse heeft de taskforce een advies opgesteld en vervolgens een uitvoeringsagenda.

Bestuurlijk proces

Tussentijds zijn het advies en de uitvoeringsagenda (meerdere keren) besproken met de rector, met de coördinatoren van de graduate schools en met het College voor Promoties en directeurs van de graduate schools. Op 23 mei zijn het advies en de uitvoeringsagenda in het CvB/IBO besproken. PhDoc, LEO en LAP zijn tussentijds geïnformeerd en hebben ook een conceptversie van het advies ontvangen.

Aanbevelingen en opvolging

De taskforce heeft een aantal issues gevonden die om aanpak en verbetering vragen. De taskforce heeft drie hoofdthema's geïdentificeerd waaraan gewerkt zou moeten worden:

- Verbondenheid met de Leidse universitaire gemeenschap;
- Gelijkwaardigheid binnen de categorieën (gelijke behandeling per type promovendus);
- Transparantie.

Hierna volgt een samenvatting van de belangrijkste adviezen en uitvoeringsopdrachten.

Verbondenheid met de Leidse universitaire gemeenschap

Om alle promovendi een omgeving te kunnen bieden waar zij zich welkom, veilig, gehoord en mee verbonden voelen, is er vooral aandacht nodig voor community building.

Bij veel beurs-, maar vooral bij buitenpromovendi is er behoefte aan meer verbondenheid met de universiteit, onderzoeksgroep en andere promovendi. Er wordt daarom geadviseerd om hen meer te betrekken bij de ontwikkelingen van het instituut, flexplekken te realiseren voor buitenpromovendi en promovendibijeenkomsten te organiseren binnen het instituut. Ook wordt geadviseerd om goed zicht

te houden op beurs- en buitenpromovendi via monitoringsgesprekken en surveys. Ook is de aanbeveling om hen een grotere rol in medezeggenschap te geven. JZ zal de mogelijkheden voor dit laatste gaan bekijken.

Gelijkwaardigheid binnen de categorieën (gelijke behandeling per type promovendus)

De verschillende positie en context van beurs- en buitenpromovendi maakt het logisch om te kunnen differentiëren ten aanzien van rechten, plichten en beleid. De taskforce adviseert geen harmonisatie op dat punt, wel volledige transparantie. Er wordt aangeraden om binnen een categorie, met name binnen de faculteit terughoudend te zijn met differentiatie. Er wordt dus wel geadviseerd om te harmoniseren binnen promovendicategorieën binnen faculteiten. Daarbij gaat het om onderwerpen als invulling van de begeleiding en begeleidingstijd, voorzieningen, het kunnen volgen van cursussen en het heffen van fees, maar ook de voorwaarden waaronder je nieuwe promovendi aanneemt. In dit kader is er een aantal afspraken gemaakt. Onder andere:

- Er zal er een voorstel worden uitgewerkt voor het minimaal benodigd aantal begeleidingsuren voor werknemer-, beurs- en buitenpromovendi. Er is besloten om niet een maximum in te stellen voor het aantal te begeleiden promovendi;
- Er is vastgesteld dat aanname van nieuwe promovendi geen individuele verantwoordelijkheid van de betrokken hoogleraar meer mag zijn;
- Buitenpromovendi zullen in de gelegenheid worden gesteld om naast de verplichte cursussen, twee cursussen op kosten van het instituut te kunnen volgen;
- Top-up mogelijkheden worden in kaart gebracht t.b.v. besluitvorming hierover;
- Er zal er een voorstel worden ontwikkeld voor toetsing- en toelatingsvoorwaarden van beurs- en buitenpromovendi.

Transparantie

Diverse onderwerpen blijken niet helder voor de promovendi, hun begeleiders en/of (internationale) externe betrokkenen. Het gaat bijvoorbeeld om de website die niet overzichtelijk genoeg is en informatie die ontbreekt, zoals een overzicht van rechten en plichten. Het gaat ook over de behoefte aan duidelijkheid over wederzijdse verwachtingen, helderheid over de werkwijze, te hanteren definities en beleid. Er zijn onder andere de volgende adviezen gedaan/afspraken gemaakt:

- Wederzijdse verwachtingen (denk aan begeleiding, onderwijs geven, onderwijs krijgen, planning, etc.) moeten van tevoren helder zijn en vervolgens worden vastgelegd in het OBP;
- De website zal worden aangepast. Deze moet overzichtelijker worden en compleet. Vanaf één centrale plek moet de informatie te vinden zijn. Hierbij zal ook de input van promovendi zelf worden gevraagd;
- De taskforce heeft geconstateerd dat de registratie van promovendi niet altijd goed verloopt. Daarom zal in ieder geval de huidige handleiding worden aangepast;
- Beurs- en buitenpromovendi hebben niet zoals werknemer-promovendi een contract. Buitenpromovendi, en meestal ook de beurspromovendi, krijgen een welkomstbrief van de HRM-afdeling. Hierin zijn op dit moment echter niet alle afspraken opgenomen, wat tot onduidelijkheden en risico's kan leiden. Daarom zal de welkomstbrief worden herzien met daarin aandacht voor zaken als datamanagement, open access en auteurschap.

Uitvoering

De uitvoering ligt bij diverse partijen. Er is een belangrijke rol voor de faculteiten en daarbinnen de graduate schools weggelegd. Maar ook de instituten, het Bestuursbureau en de Expertisecentra zijn op veel onderwerpen aan zet. Er zal ook hulp en advies worden gevraagd aan de promovendi-organisaties.

Visie

De taskforce heeft een aantal uitgangspunten geformuleerd ten aanzien van beurs- en buitenpromovendi:

1. Beurs- en buitenpromovendi dragen wezenlijk bij aan de onderzoeksintensieve universiteit die de Universiteit Leiden wil zijn.
2. Buitenpromovendi spelen een belangrijke rol bij de verbinding tussen de wetenschap, de Universiteit Leiden en de samenleving.
3. Beurs-, maar ook buitenpromovendi spelen een belangrijke rol bij het internationale en inclusieve karakter en toegankelijkheid van de Universiteit Leiden.
4. Beurs- en buitenpromovendi zijn een integraal en inclusief onderdeel van de academische gemeenschap van de Universiteit Leiden.
5. Beurs- en buitenpromovendi worden zo veel als mogelijk gelijkwaardig ingezet en behandeld als werknemer-promovendi.
6. Beurs- en buitenpromovendi beschikken over duidelijke en transparante rechten en plichten ten aanzien van begeleiding, opleiding, onderwijs, vergoedingen en andere zaken.