



Starters- en stimuleringsbeurzen

Startersbeurzen

Wie komen er in aanmerking voor een startersbeurs?

De startersbeurzen zijn bedoeld voor onderzoekers die een vaste aanstelling als UD krijgen (in en na 2022) en een minimale aanstelling van 0,7 fte hebben waarvan minimaal 0,2 fte voor onderwijs.

Ik ben in 2022 benoemd tot UD bij de Universiteit Leiden. Daarvoor was ik al in dienst als docent. Maak ik aanspraak op een startersbeurs?

Ja.

Komen UD's met een tijdelijk contract met uitzicht op een vaste aanstelling ook in aanmerking voor een startersbeurs?

Ja.

Hoe lang mag je erover doen om een startersbeurs aan te vragen?

Hier is nog geen periode voor afgesproken, maar je hoeft de aanvraag niet meteen na je benoeming in te dienen.

Mogen nieuwe UD's ook een startersbeurs aanvragen/krijgen waarvan een team collega's gaat profiteren?

Ja. Als er één hoofdaanvrager is, kan hij/zij de beurs inzetten voor meerdere (ook zittende) UD's. Met deze beurs zou dan bijvoorbeeld ook extra onderzoekstijd voor hen gefinancierd kunnen worden, als dat past binnen het kader dat de faculteit hanteert voor de inzet van de startersbeurzen.

Komen onderzoekers in een tenure track in aanmerking voor een starterbeurs?

Ja, als er sprake is van uitzicht op een vast dienstverband als UD.

Zijn de startersbeurzen structureel en blijft de bijdrage die de faculteit ontvangt in de periode 2023 - 2029 gelijk?

De middelen voor de startersbeurzen zijn structureel. Omdat de middelen worden verdeeld op basis van studentaantallen, zou de verdeling wel kunnen veranderen. Het is nog niet bekend of deze verdeling jaarlijks opnieuw zal worden berekend. Daarnaast is vastgelegd in het Bestuursakkoord dat de instrumenten starters- en stimuleringsbeurzen na 2 jaar worden geëvalueerd. Op basis daarvan kan de minister beslissen om het geld via een subsidieregeling te laten lopen (bijvoorbeeld via NWO). Het ministerie van OCW heeft aangegeven dat er dan een overgangsregeling komt.

Hoeveel tijd mag een junior docent/promovendus op een eenmalig langdurig dienstverband aan onderwijs geven? En hoe lang moet het dienstverband duren?

Uitgangspunt is dat een promovendus binnen een promotietijd van 4 jaar 20-25% van zijn/haar tijd aan onderwijs besteedt. Opgeteld komt dat neer op 1 jaar onderwijs geven. Dit

wordt normaal gesproken verdeeld over de hele contractperiode. Indien sprake is van een 6-jarig dienstverband (combinatieprofiel Docent en Promovendus) wordt de 4 jaar aangevuld met 2 jaar onderwijs. Zo ontstaat in de 6 jaar een verdeling van 50% onderzoek en 50% onderwijs.

Zijn top-ups/aanvullende beurzen mogelijk?

Vooralsnog niet. Wellicht verandert dit in de toekomst op basis van het advies van de door OCW ingestelde werkgroep stimuleringsbeurzen.

Kan iemand die de startersbeurs ontvangt ook een NWO aanvraag doen?

Vooralsnog zijn er geen indienbeperkingen. Een landelijke commissie onderzoekt de verhouding tussen de nieuwe starters- en stimuleringsbeurzen en bestaande onderzoeksfinanciering. Meer informatie [vind je hier](#).

Stimuleringsbeurzen

Komen onderzoekers in een tenure track in aanmerking voor een stimuleringsbeurs?

Ja, als er sprake is van uitzicht op een vast dienstverband als UD.

Kan iemand die de stimuleringsbeurs ontvangt ook een NWO aanvraag doen?

Vooralsnog zijn er geen indienbeperkingen. Een landelijke commissie onderzoekt de verhouding tussen de nieuwe starters- en stimuleringsbeurzen en bestaande onderzoeksfinanciering. Meer informatie [vind je hier](#).

De middelen voor stimuleringsbeurzen komen tot 2031 binnen. Tot wanneer mogen ze worden uitgegeven binnen de instelling?

De looptijd van een toegekende beurs is maximaal zes jaar. Besteding van de in het laatste jaar (2030) toegekende beurzen kan dus tot en met 2037.

Stimuleringsbeurzen worden uitgezet voor 10 jaar. Lopen deze dan tot 31-12-2031?

Ja

Voor de stimuleringsbeurzen 2023 wordt 50% gereserveerd. Voor 2022 zit deze reservering er niet op. Klopt dit?

Ja, dit klopt: 2022 betreft een korte periode zonder 50%. Per 2023 past Universiteit Leiden 50% toe omdat een landelijke werkgroep nog met een advies komt. In afwachting van dit advies willen wij alvast 50% van de middelen inzetten, maar nog niet alles. Deze beleidskeuze speelt op faculteitsniveau en niet op het niveau van medewerkers.

Verantwoording en monitoring

Hoe verloopt de rapportage en verantwoording tijdens en na afronding van de beurzen?

De rapportage verloopt via de faculteit én centraal en dient aan te sluiten aan de verantwoording naar OCW. Hierover volgt later meer informatie.

Contactpersonen per faculteit/eenheid

Voor vragen over de toekenning van de middelen of over de uitvoering van de SBB-plannen kun je terecht bij de contactpersoon van jouw faculteit of eenheid:

	Contactpersoon	e-mailadres
FGW	Marcel Belderbos	m.c.belderbos@hum.leidenuniv.nl
FDA	Jimmy Mans Amanda Henry	j.l.j.a.mans@arch.leidenuniv.nl a.g.henry@arch.leidenuniv.nl
FDR	Mariska Costeris (budget/financiën) Sven Bontje (onderzoek) Gertia Knorr (personeelszaken)	m.h.costeris@law.leidenuniv.nl s.r.bontje@law.leidenuniv.nl g.j.e.knorr@law.leidenuniv.nl
FGGA	LRS	research-support@fgga.leidenuniv.nl
FSW	Psychologie Lotte van Dillen Marjolein van Reisen	dillenfvan@fsw.leidenuniv.nl m.e.a.van.reisen@fsw.leidenuniv.nl
	Pedagogiek Peter Bos Esther Truijen	p.a.bos@fsw.leidenuniv.nl e.p.w.truijen@fsw.leidenuniv.nl
	Politieke Wetenschappen Joop van Holsteyn Wouter Veenendaal Ingrid van Heeringen	holsteyn@fsw.leidenuniv.nl w.p.veenendaal@fsw.leidenuniv.nl gobbelsiej@FSW.leidenuniv.nl heeringeniej@fsw.leidenuniv.nl
	CAOS Marja Spierenburg Ilse Prins	m.j.spierenburg@fsw.leidenuniv.nl i.m.prins@fsw.leidenuniv.nl
	CWTS Ludo Waltman Ilse Schuitema	waltmanlr@cwts.leidenuniv.nl ISchuitema@FSW.leidenuniv.nl
	FB (voor instituutmanagers) Rob van Amsterdam Hester Bergsma	r.c.c.van.amsterdam@fsw.leidenuniv.nl h.w.bergsma@fsw.leidenuniv.nl
FWN	Mariëlle Sirag Rita Kanhaisingh	m.d.sirag@science.leidenuniv.nl r.kanhaisingh@science.leidenuniv.nl
LUMC	Mariëlle Kroon	M.E.Kroon@lumc.nl startergrant@lumc.nl (m.b.t. startersbeurzen)
ICLON	Roeland van der Rijst	rrijst@iclon.leidenuniv.nl

Algemeen

Spreekt het College van Bestuur met de Universiteitsraad over dit onderwerp?

Het College van Bestuur bespreekt de invulling met de Universiteitsraad in het kader van de begroting.

De FAQ is een levend document en zal regelmatig worden aangepast en aangevuld.