



## **Uitvoeringsregeling tegemoetkoming per thuiswerkdag en internetvergoeding voor het thuiswerken**

### **Preambule**

Regeling van de Universiteit Leiden inhoudende een nadere uitwerking van de cao-afspraken als neergelegd in artikel 3.20 lid 3, artikel 6.17 en paragraaf 5 van bijlage A van de cao Nederlandse Universiteiten (cao NU).

### **Artikel 1. Werkingssfeer**

Deze regeling is van toepassing op werknemers als bedoeld in artikel 1.1 sub f van de cao NU die in dienst zijn van de Universiteit Leiden en aanspraak (kunnen) maken op een tegemoetkoming per thuiswerkdag (hierna: thuiswerkvergoeding) en een internetvergoeding voor het thuiswerken ex artikel 3.20 lid 3 jo artikel 6.17 en paragraaf 5 van bijlage A cao NU.

### **Artikel 2. Aanvraagprocedure, keuzemoment en keuzeperiode**

1. De thuiswerkvergoeding ex artikel 3.20 lid 3 jo artikel 6.17 en paragraaf 5 van bijlage A cao NU wordt uitbetaald op basis van de door de werknemer in het Serviceplein opgegeven thuiswerkdagen<sup>1</sup>.
2. Na overleg met en instemming van de leidinggevende voert de werknemer de overeengekomen thuiswerkdagen zo snel mogelijk in het Serviceplein in. Dit kan met terugwerkende kracht tot datum ingang van 1 september 2021 worden ingevoerd en toegekend. In beginsel doet de werknemer dit een keer per jaar. Overeengekomen tussentijdse structurele wijzigingen in het aantal thuiswerkdagen dient de werknemer zo snel mogelijk in het Serviceplein door te geven.
3. De werknemer draagt er zorg voor dat het aantal thuis gewerkte dagen gemiddeld overeenkomt met het aantal opgegeven thuiswerkdagen in het Serviceplein.
4. De internetvergoeding voor het thuiswerken ex artikel 3.20 lid 3 jo artikel 6.17 en paragraaf 5 van bijlage A cao NU wordt uitbetaald op basis van de door de werknemer conform het eerste lid in het Serviceplein opgegeven thuiswerkdagen; de internetvergoeding voor het thuiswerken is niet pro rata. Indien er geen thuiswerkdagen zijn opgegeven, wordt er geen internetvergoeding uitgekeerd.
5. Bij werknemers die gedurende een maand niet hebben gewerkt als gevolg van volledige arbeidsongeschiktheid of ziekte en/of als gevolg van (volledig) buitengewoon verlof, zal de thuiswerk- en de internetvergoeding die de werknemer ontvangt op basis van artikel 3.20 lid 3 jo artikel 6.17 en paragraaf 5 van bijlage A cao NU na afloop van deze maand in ieder geval automatisch worden stopgezet. De tegemoetkoming wordt automatisch hervat als het buitengewoon verlof eindigt of als er geen sprake meer is van volledige ziekte/arbeitsongeschiktheid.

---

<sup>1</sup> De werknemer voert feitelijk het aantal reisdagen woon-werkverkeer in. Aan de hand hiervan wordt geautomatiseerd het aantal thuiswerkdagen bepaald.



### **Artikel 3. Reiskosten woon-werkverkeer**

Wanneer een werknemer aanspraak heeft op de thuiswerkvergoeding ex 3.20 lid 3 jo artikel 6.17 en paragraaf 5 van bijlage A cao NU heeft deze werknemer niet tevens voor dezelfde dag aanspraak op een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer.

### **Artikel 4. Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2022.

### **Artikel 5. Citeertitel**

Deze regeling kan worden aangehaald als de Uitvoeringsregeling tegemoetkoming per thuiswerkdag en internetvergoeding voor het thuiswerken.

De Regeling is door het College van Bestuur vastgesteld op 2 november 2021, na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 29 oktober 2021.

De regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 21 december 2021 nadat overeenstemming is bereikt binnen het Lokaal Overleg d.d. 14 december 2021.