

Vorbereidingsvragen GROW verslag

Startgesprek

Vooruitblik

Resultaat en Ontwikkeling vooruitblik

Besprek jouw doelen en afspraken voor het komende jaar.

Besprek met je leidinggevende aan welke doelen jullie binnen je team/ afdeling/ instituut willen gaan werken.

Wat betekent dit voor jouw rol in het team (/de groep waarin je het meest werkzaam bent)?

Waarin wil jij het komende jaar ontwikkelen? Bijvoorbeeld bepaalde kennis, competenties en/of vaardigheden.

Welke talenten en leiderschapscompetenties zijn belangrijk voor jouw rol en welke wil je vaker inzetten of verder ontwikkelen? Kijk hierbij ook naar de samenwerking met anderen

Welzijn:

Hoe is je werk-privé balans? Wil je hierin iets veranderen?

Hoe ervaar je de werkdruk over de afgelopen 3 maanden? (1= te laag, 10= veel te hoog)

Wat zijn de kenmerken van een dag waarop je helemaal uitgeput thuiskomt?

Wat zijn de kenmerken van een werkdag die je energie geeft?

Wat heb je nodig om je werk nog beter te kunnen doen?

Heb je het gevoel dat jij je vrij kunt uiten binnen je team en de organisatie? Wanneer wel? Wanneer niet?

In dit document vind je een aantal reflectievragen die je kan gebruiken voor het voorbereiden van je GROW-verslag. Niet elke vraag hoeft van toepassing te zijn op jouw functie.



Vorbereidingsvragen GROW verslag

Jaargesprek

Terugblik

Onderwijs: resultaten & reflectie

Beschrijf je onderwijsresultaten van de afgelopen periode. Denk hier bijvoorbeeld aan de onderwijsuitvoering, o.a. geven van onderwijs, beeld uit de onderwijsbeoordelingen, begeleiden van

scripties) en onderwijsontwikkeling; Indien relevant voor de functie: betrek hierbij ook de maatschappelijke, wetenschappelijke en/of methodische impact.

Hoe heb je het afgelopen jaar jouw onderwinstaken ervaren?

In dit document vind je een aantal reflectievragen die je kan gebruiken voor het voorbereiden van je GROW-verslag. Niet elke vraag hoeft van toepassing te zijn op jouw functie.

Onderzoek: resultaten & reflectie

Reflecteer hierbij bijvoorbeeld op de opbouw van de eigen onderzoeklijn en/of je bijdrage aan een onderzoeksgroep, Internationale publicaties, verwerven van onderzoekssubsidies, begeleiden van promovendi en andere onderzoeksoutput. Indien relevant voor de functie: betrek hierbij ook de maatschappelijke, wetenschappelijke en/of methodische impact.

Organisatie, Bestuur & Advies: resultaten & reflectie

Reflecteer hierbij op je bijdrage aan de organisatie, zoals lidmaatschap van commissies of besturen, leiding geven aan medewerkers of (project)teams, voorzitterschap of coördinatie van een onderwijsprogramma, werkzaamheden binnen de opleiding, instituut of faculteit, en andere manieren van bijdragen aan de organisatie en je vakgebied.

Reflectie op persoonlijke ontwikkeling

Wat heb je het afgelopen jaar geleerd? Bijvoorbeeld bepaalde kennis, competenties en/of vaardigheden.

Waar ben je trots op?

Wat heb je meegenomen uit (eventueel) opgehaalde feedback?

Wat zijn jouw talenten? Kijkend naar de leiderschapscompetenties, waar ligt jouw kracht?

Reflectie op samenwerking & jouw teambijdrage

Beschrijf welke rol je hebt vervuld binnen het verband waarin je het meeste werkzaam bent. Dit kan een opleiding zijn, een onderzoeksproject, een ondersteunende afdeling, of een ander verband. Bespreek met je leidinggevende wie jullie als jouw team zien om deze vraag te beantwoorden.

Hoe verloopt de samenwerking met je collega's (o.a. team, project- of externe partners)?

Hoe verloopt de begeleiding door je leidinggevende?

Wat zou je met betrekking tot het bovenstaande willen continueren of veranderen?

Kijkend naar jouw talenten en de leiderschapscompetenties, hoe benut je deze in samenwerking met anderen?



Vooruitblik

Resultaat en Ontwikkeling vooruitblik

Bespreek jouw doelen en afspraken voor het komende jaar.

Bespreek met je leidinggevende aan welke doelen jullie binnen je team/ afdeling/ instituut willen gaan werken.

Wat betekent dit voor jouw rol in het team (/de groep waarin je het meest werkzaam bent)?

Waar in wil jij het komende jaar ontwikkelen? Bijvoorbeeld bepaalde kennis, competenties en/of vaardigheden.

Welke talenten en leiderschapscompetenties zijn belangrijk voor jouw rol en welke wil je vaker inzetten of verder ontwikkelen? Kijk hierbij ook naar de samenwerking met anderen

Welzijn

Hoe is je werk-privé balans? Wil je hierin iets veranderen?

Hoe ervaar je de werkdruk over de afgelopen 3 maanden? (1= te laag, 10= veel te hoog)

Wat zijn de kenmerken van een dag waarop je helemaal uitgeput thuiskomt?

Wat zijn de kenmerken van een werkdag die je energie geeft?

Wat heb je nodig om je werk nog beter te kunnen doen?

Heb je het gevoel dat jij je vrij kunt uiten binnen je team en de organisatie? Wanneer wel? Wanneer niet?

