

Leergang Academisch Leiderschap



Universiteit
Leiden



Leergang Academisch Leiderschap

Een carrière in de wetenschap is veeleisend. Het werk is nooit af; het ene onderzoeksproject leidt tot het volgende en het onderwijs of de dienstverlening kan altijd beter. De toegevoegde waarde van de leidinggevende op strategisch niveau zit niet langer in de uitvoering van het werk, maar in het denken en reflecteren over het werk. Zorgen dat anderen kunnen floreren, door richting, ruimte en randvoorwaarden te geven. De focus verschuift van 'ik' steeds meer naar 'wij'.

De leidinggevende bevindt zich doorlopend in een spanningsveld waarbinnen verschillende belangen spelen. Er is behoefte aan autonomie én aan spelregels, aan strategie én aan uitvoering, aan waardering voor de historie én aan cultuurverandering. Het vraagt veel van mensen om slim te navigeren in deze politieke context waar mondige experts de boventoon voeren. Probleemoplossende vaardigheden die in de wetenschap cruciaal zijn, voldoen niet meer.

Doelgroep

Deze leergang is bedoeld voor hoogleraren en UHD's die een bestuurlijke rol (gaan) vervullen en directeurs in de ondersteunende diensten, die (mede)verantwoordelijk zijn voor de koers van de organisatie.

- > Je hebt behoefte aan uitwisseling, inspiratie en tools op het gebied van strategisch leiderschap;
- > Je bent benieuwd hoe andere leidinggevers vergelijkbare dilemma's hanteren;
- > Je wil een veilig werkklimaat creëren en tegelijkertijd met scherpthe het inhoudelijk debat kunnen voeren;
- > Je wil leren hoe je strategie kunt vertalen naar de praktijk en anderen in beweging krijgt;
- > Je wil een pas op de plaats maken om te reflecteren op de invulling van je (nieuwe) rol.

Werkwijze

De universiteit Leiden wil je ondersteunen in je bestuurlijke rol. Deze leergang betreft geen collegereeks: leidinggeven leer je door te doen. Je gaat praktijksituaties oefenen, sparren met soortgenoten en aan de slag met nieuwe inzichten en denkkaders. Je wordt uitgedaagd om andere handelingsperspectieven en manieren van (samen)werken te onderzoeken. Moed is daarbij onmisbaar! Dat betekent het comfort van de inhoud los durven laten, het (nog) niet-weten/niet-kunnen omarmen en de eigen opvattingen en gewoontes onderzoeken. Er is aandacht voor 'de hele mens': het mentale, het emotionele en lichaamsbewustzijn (hoofd-hart-handen).

Opbouw

De leergang verloopt 'van buiten naar binnen'. Dat wil zeggen dat de context, waarden en de koers van de Universiteit Leiden het startpunt vormen. De strategie voor het eigen organisatieonderdeel wordt uitgewerkt met behulp van allerlei werkvormen. Tussen de modules door vindt intervisie en coaching plaats om de vertaalslag naar de praktijk te vergemakkelijken.

Globale opzet van het programma:

1. Intake met een van de begeleiders en de HR-adviseur.
2. Een startdag gevolgd door vier modules:
 - > Leiden van de organisatie
 - > Beïnvloeden van het systeem
 - > Leiden van teams/groepen
 - > Leiden van jezelf.
3. 2 uur individuele coaching halverwege en na afloop van de leergang om te reflecteren op het eigen leerproces.
4. Zes intervisiebijeenkomsten tijdens en na de leergang.



Intakegesprekken

Duur	45 minuten per deelnemer
Inhoud	> Kennismaken > Verhelderen verwachtingen over en weer > Formuleren leervraag > Advies m.b.t. deelname
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden

Start dag

Duur	Twee dagdelen, inclusief lunch
Inhoud	> Kennismaken > Oefening spanningsvelden > Coachend leidinggeven > In gesprek met Timo Kos en Petra Boerlage over (de Leidse visie op) leiderschap > Uitleg leiderschapsscan (voorwerk)
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden
Gastbijdrage	Lid College van Bestuur, senioradviseur Leiderschap en organisatieontwikkeling

Intervisie I

Duur	Een dagdeel
Inhoud	> Bespreken van de leiderschapsscan in kleine groep > Coachende vaardigheden
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden

Module 1: Leiden van de organisatie

Duur	Vijf dagdelen, inclusief diner en overnachting
Inhoud	> Leidinggeven 'met je handen op je rug' > Visieontwikkeling > In gesprek met een bestuurder over visie en strategieontwikkeling en leiderschap > 'Leiderschap op het podium' > Omgaan met input (feedback ontvangen)
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden
Gastbijdrage	Bestuurder van buiten de academie

Intervisie II

Duur	Een dagdeel
Inhoud	> Bespreken van de leiderschapsscan II > Casuïstiek van de deelnemers
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden



Module 2: Beïnvloeden van het systeem

Duur	Vier dagdelen met lunch en snack om 17.00
Inhoud	> Systeemlab (serious game) > In gesprek met gasten over systeemdynamiek > Theorie politiek-bestuurlijk sensitief handelen > Krachtenveldanalyse
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden
Gastbijdragen	CvB lid, Decaan, WD, IM en andere rollen uit het Leidse systeem

Coaching I

Duur	Een uur
Inhoud	> Reflectie op het leerproces > Focus op meer persoonlijke vraagstukken > Advies op implementatie van inzichten > casuïstiek.
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden

Module 3: Leiden van teams/groepen

Duur	Vijf dagdelen, inclusief diner en overnachting
Inhoud	> Psychologische veiligheid: teamcultuur > (In)effectieve patronen in groepen/teams > Polarisation en het dilemma van de bruggenbouwer > Waarden, moed en leiderschapsgedrag > Oefenen met leiderschapvaardigheden zoals uitnodigen, inspireren, begrenzen, bijsturen.
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden
Gastbijdragen	Acteurs (3)

Intervisie III

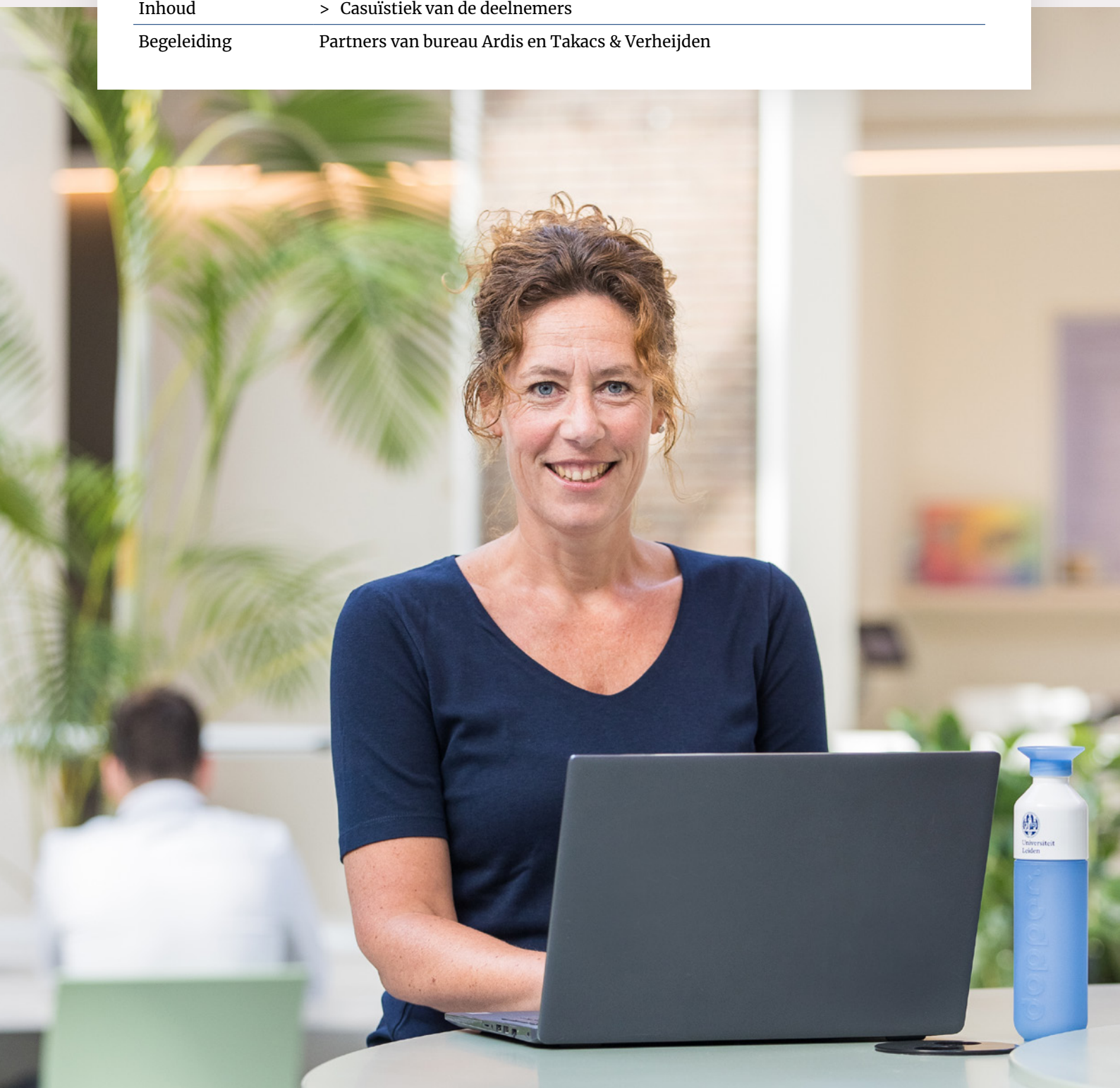
Duur	Een dagdeel
Inhoud	> Casuïstiek van de deelnemers
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden

Module 4: Leiden van jezelf

Duur	Twee dagdelen
Inhoud	> Strategische speerpunten en feedback > Coachen op overtuigingen > Versterken van je presence - toegift > In gesprek met Hester Bijl over leiderschap
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden
Gastbijdrage	Bokser, dirigent of College van Bestuur

Intervisie IV

Duur	Een dagdeel
Inhoud	> Casuïstiek van de deelnemers
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden



Coaching II

Duur	Een uur per deelnemer
Inhoud	> Reflectie op het leerproces > Focus op meer persoonlijke vraagstukken > Advies op implementatie van inzichten > Casuïstiek.
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden

Intervisie V

Duur	Een dagdeel
Inhoud	> Casuïstiek van de deelnemers
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden

Intervisie VI

Duur	Een dagdeel
Inhoud	> Casuïstiek van de deelnemers
Begeleiding	Partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden

Begeleiding

De begeleiding van deze leergang is in handen van partners van bureau Ardis en Takacs & Verheijden. Voor meer informatie over hen verwijzen we naar deze websites: www.ardis.nl en www.takacs-verheijden.nl



Universiteit
Leiden