

# Handreiking Nevenwerkzaamheden

Vertrouwen in de wetenschap is een kostbaar goed. Mede in het belang van de medewerkers die in dienst zijn van de Universiteit Leiden moeten we zorgvuldig en transparant omgaan met nevenwerkzaamheden. Dit om de schijn van belangenverstrengeling te vermijden. Bovendien toetst de Universiteit Leiden de nevenwerkzaamheden ook op eventuele belangenverstrengeling voordat er toestemming wordt gegeven.

## Beoordeling nevenwerk

Voor de beoordeling of nevenwerk al dan niet moet worden gemeld, zijn de volgende vragen relevant:

1. Is de sectorale regeling nevenwerk van toepassing?
2. Is er sprake van nevenwerkzaamheden die moeten worden gemeld?
3. Kan er toestemming worden gegeven voor het verrichten van nevenwerk?
4. Moeten er nog voorwaarden worden verbonden aan deze toestemming?

## Op wie is de sectorale regeling nevenwerkzaamheden Nederlandse Universiteiten van toepassing?

De sectorale regeling is van toepassing op alle medewerkers in dienst van de Universiteit Leiden. Student-assistenten en studenten die op basis van een oproepovereenkomst werkzaam zijn, worden uitgezonderd.

De sectorale regeling is ook van toepassing op hoogleraren met benoeming als (bijzonder) hoogleraar bij de Universiteit Leiden, maar niet werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst.

## Wat wordt er verstaan onder nevenwerk?

Nevenwerk is een breed begrip. Het gaat om werkzaamheden die voor anderen (anders dan voor de Universiteit Leiden) worden verricht. Alle werkzaamheden en activiteiten die je buiten de functie en/of opgedragen taak bij de universiteit verricht, worden als 'nevenwerk' gezien. Daarbij maakt het niet uit wat de omvang van het dienstverband bij de universiteit is. Dit betekent dat ook als de 'hoofdfunctie' elders is, deze 'hoofdfunctie' onder de definitie van nevenwerk volgens de sectorale regeling valt en dus moeten worden gemeld.

In de praktijk kan discussie ontstaan over hoe werkzaamheden/activiteiten moeten worden geduid. Er zal dan moeten worden beoordeeld of het om nevenwerk gaat of om werkzaamheden die bij de functie of de opgedragen taak horen. Een kader voor het bepalen of de werkzaamheden/activiteiten onder de opgedragen taak/functie vallen, kan worden geboden door een combinatie van het UFO-functieprofiel, het vastgestelde takenpakket en de (overige) werkafspraken die zijn gemaakt. Uiteindelijk bepaalt de Universiteit Leiden (en dus: de leidinggevende dan wel de mandaathouder) of de betreffende werkzaamheden/activiteiten, passend binnen het UFO-functieprofiel en de werkafspraken, al dan niet worden opgedragen en of dit dus als nevenwerk moet worden beschouwd.



# Handreiking Nevenwerkzaamheden

Uiteraard is er verschil in de autonomie waarmee een functie wordt uitgevoerd. Het is dan ook aan te raden om vooraf hier goede afspraken over te maken. **Uitgangspunt is dat bij twijfel activiteiten/werkzaamheden bespreekbaar worden gemaakt.** Dit is ook van belang vanwege de zorgplicht die de Universiteit Leiden heeft. Advies is om daarnaast ervoor te zorgen dat het onderwerp nevenwerk wordt meegenomen en aan de orde wordt gesteld tijdens de jaarlijkse gesprekscyclus met medewerkers.

Een 'grijs gebied' kan in dit kader bijvoorbeeld nog worden gevormd door:

- Deelname aan een wetenschappelijke commissie of overlegorgaan;
- (Hoofd)Redactiewerk;
- Reviewen van artikelen;
- Artikelen schrijven voor een krant/blad/tijdschrift; en/of
- Het geven van een deskundige mening in een televisieprogramma.

Als de werkzaamheden aansluiten op het UFO-profiel/de werkafspraken en de werkzaamheden (ook) uit naam van de universiteit worden verricht en niet op persoonlijke titel plaatsvinden, dan gaat het *niet* om nevenwerk. Wel geldt hierbij: de Universiteit Leiden bepaalt of de betreffende werkzaamheden horen bij de functie/opgedragen taak of dat het om nevenwerk gaat. Het wordt dus aanbevolen om hier vooraf goede afspraken over te maken. Maak het bespreekbaar en stem af voor wat voor soort werkzaamheden/activiteiten wel (impliciet of expliciet) opdracht wordt gegeven en waar van tevoren over moet worden overlegd of het gaat om nevenwerk.

Hiermee kun je ook voorkomen dat er telkens opnieuw wordt gevraagd of eenzelfde soort activiteit als nevenwerk moet worden gezien.

Bij de bepaling of activiteiten/werkzaamheden als nevenwerk moet worden gekwalificeerd, geldt dat dit in ieder geval aan de orde is op het moment dat er privé-inkomen mee wordt gegeneerd. Maar let op: ook als er geen neveninkomsten worden ontvangen, kan er nog steeds sprake zijn van nevenwerk. Ook in geval van vrijwilligerswerk kan het namelijk gaan om nevenwerkzaamheden die moeten worden gemeld.

## Wanneer moeten nevenwerkzaamheden worden gemeld?

Het uitgangspunt is dat alle nevenwerkzaamheden moeten worden gemeld. Dus bij twijfel is het advies om de (neven)werkzaamheden te melden. Transparantie over nevenwerk wordt immers nagestreefd om zo de schijn van belangenverstrengeling tegen te gaan.

Nevenwerkzaamheden hoeven alleen niet te worden gemeld als er wordt voldaan aan *alle* volgende voorwaarden:

- De nevenwerkzaamheden hebben geen enkele relatie met de werkzaamheden bij de Universiteit Leiden;
- Het is volstrekt duidelijk dat de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de Universiteit Leiden op geen enkele wijze kunnen worden geschaad;
- De nevenwerkzaamheden staan een goede en volledige functievervulling niet in de weg;
- De nevenwerkzaamheden worden buiten werktijd verricht; en
- De nevenwerkzaamheden leiden niet tot toekenning van neveninkomsten.

# Handreiking Nevenwerkzaamheden

Dat nevenwerkzaamheden moeten worden gemeld, betekent overigens niet dat er geen toestemming voor wordt gegeven. Het uitgangspunt is namelijk dat er wél toestemming wordt gegeven voor het verrichten van nevenwerk.

## Kan er toestemming worden gegeven voor het verrichten van nevenwerk?

Het uitgangspunt is dat de universiteit voor het verrichten van nevenwerk toestemming geeft. Dit is alleen anders op het moment dat er sprake is van een objectieve rechtvaardigingsgrond om deze toestemming te onthouden.

Van een objectieve rechtvaardigingsgrond is in ieder geval sprake bij nevenwerkzaamheden:

- a) die de wetenschappelijke, organisatorische en/of zakelijke belangen van de universiteit schaden, zoals de aantasting van het vertrouwen in de wetenschappelijke integriteit en het beschermen van bedrijfsgeheimen; of
- b) die een goede en/of volledige uitoefening van de functie aan de universiteit belemmeren, zoals de gezondheid en veiligheid van betrokkene en overtreding van de Arbeidstijdenwet; of
- c) waarbij er sprake is van (de schijn van) belangenverstrengeling of een belangenconflict waarbij een persoonlijk belang direct tegenstrijdig is met het belang van de universiteit en daaraan gelieerde instellingen; of
- d) waarbij er sprake is van een andere door de universiteit te onderbouwen objectieve rechtvaardigingsgrond.

## Wat als er nevenwerkzaamheden vanuit het buitenland worden verricht?

Wees er alert op als je nevenwerkzaamheden wil gaan verrichten die in het buitenland of voor een buitenlandse organisatie worden verricht. Dit kan namelijk van invloed zijn op je sociale zekerheidspositie, ofwel in welk land je een zorgverzekering moet afsluiten en op je AOW, WW, WIA etc. Als je bijvoorbeeld gaat werken voor een Belgische universiteit, dan kan de Belgische sociale zekerheid van toepassing worden. Om die reden moeten nevenwerkzaamheden die voor een buitenlandse organisatie of in het buitenland worden verricht drie maanden voor de beoogde startdatum worden gemeld.

## Voorbeelden van nevenwerk:

### **Bijzonder hoogleraar en dienstverband elders**

De bijzonder hoogleraar die benoemd is bij de Universiteit Leiden en ook elders bij een andere werkgever in dienst is (vaak ook de financier van de leerstoel). De functie die bij deze andere werkgever wordt uitgeoefend, geldt voor de Universiteit Leiden als nevenfunctie. En dus geldt hiervoor een meldplicht op grond van de sectorale regeling nevenwerkzaamheden.

### **Hoogleraar met meerdere werkgevers**

De hoogleraar die ook bij een andere universiteit werkzaam is en waarbij de arbeidsomvang bij de andere universiteit groter is dan de arbeidsomvang bij de Universiteit Leiden. In dit geval wordt het dienstverband met de andere universiteit als nevenwerk aangemerkt bij de Universiteit Leiden. De arbeidsomvang is hierbij niet relevant.