

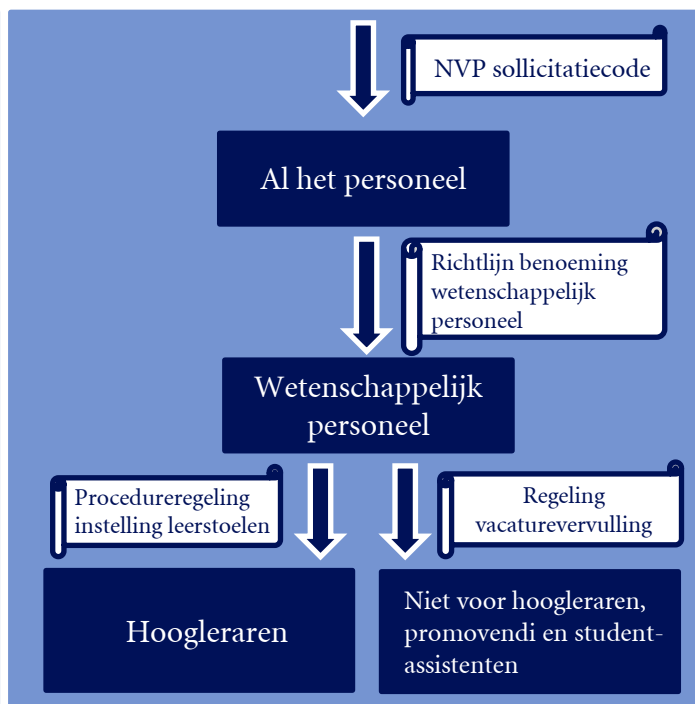
Handreiking selectieadviescommissies WP

Voor leden van selectieadviescommissies wetenschappelijk personeel en benoemingsadviescommissies hoogleraren is het belangrijk om op de hoogte te zijn van de geldende (universitaire) regelgeving en daar ook naar te handelen. Onderstaande informatie is bedoeld om u te ondersteunen bij de werving en selectie van universitair personeel.

NVP sollicitatiecode

De Universiteit Leiden houdt zich bij **alle** vacatures, dus ook die ter vervulling van hoogleraarsposities, promovendi en studentassistenten, aan de 'NVP Sollicitatiecode': een algemene gedragscode voor werving en selectie van personeel. De NVP sollicitatiecode bevat actuele basisregels die werkgevers en sollicitanten in acht behoren te nemen bij de vervulling van vacatures. Dit met als doel zorgvuldig met elkaar om te gaan. Uitgangspunten hierbij zijn onder andere *vertrouwelijkheid, eerlijkheid en transparantie*. De code is chronologisch opgebouwd van het ontstaan van de vacature tot de aanstelling.

Meer informatie over de NVP Sollicitatiecode vindt u hier: <https://nvp-plaza.nl/sollicitatiecode>



Hierboven vindt u een overzicht van alle richtlijnen

Naast de NVP sollicitatiecode bestaan er binnen de Universiteit Leiden ook diverse richtlijnen:

1. Richtlijn benoeming wetenschappelijk personeel Universiteit Leiden: [Link](#)

De 'Richtlijn benoeming wetenschappelijk personeel Universiteit Leiden' vormt het algemene kader voor het loopbaanbeleid voor wetenschappelijk personeel bij de Universiteit Leiden en bevat algemene uitgangspunten voor werving- en selectieprocedures.

2. Procedureregeling instelling leerstoelen en benoeming gewoon en bijzonder hoogleraar: [Link](#)

Specifieke regels voor de benoeming van hoogleraren vindt u in de 'Procedureregeling instelling leerstoelen en benoeming gewoon en bijzonder hoogleraar'. Deze is onderdeel van de 'Brochure hooglerarenbeleid'.

3. Regeling vacaturevervulling Universiteit Leiden: [Link](#)
Specifieke regels die bij werving en selectie gelden vindt u in de 'Regeling vacaturevervulling Universiteit Leiden'. Deze regeling is van toepassing op vacatures bij de Universiteit Leiden, met uitzondering van vacatures voor hoogleraren, promovendi en studentassistenten. De regeling vacaturevervulling regelt, naast het principe van competitieve selectie, een aantal aspecten van het personeelsbeleid die ook voor de benoeming van wetenschappelijk personeel aan de orde zijn. Dit betreft bijvoorbeeld loopbaanafspraken, wie voorrang hebben bij de vervulling van vacatures en de samenstelling van de selectieadviescommissie en het doelgroepenbeleid.

Handreiking Selectiecommissie WP

Relevante gedragsregels

Zowel de NVP sollicitatiecode als de Procedureregeling instelling leerstoelen en benoeming gewoon en bijzonder hoogleraar bevatten naast procedurevoorschriften ook gedragsregels voor leden van selectieadviescommissies wetenschappelijk personeel en benoemingsadviescommissies hoogleraren. Een aantal hiervan brengen wij nadrukkelijk onder uw aandacht:

Gelijke kansen

Sollicitanten verdienen een eerlijke kans op aanstelling. U bent onafhankelijk en objectief en u handelt dienovereenkomstig. Iedereen die aan de functie-eisen voldoet hoort gelijke kansen te krijgen tenzij sprake is van sollicitanten aan wie op gerechtvaardigde gronden een voorkeurs- of voorrangspositie is toegekend. Geschiktheid voor de functie is de basis van de beoordeling van de sollicitant. Alleen de informatie die relevant is voor die beoordeling mag worden gebruikt.

De procedure

De sollicitant heeft recht op duidelijkheid over de sollicitatieprocedure. Als u na de start nog wenst af te wijken van de eenmaal gekozen procedure, deelt u dit mee aan de sollicitant, voorzien van een toelichting. Voor elke stap in de procedure gelden termijnen die u in acht dient te nemen: voor afwijzing van de sollicitant, uitnodiging van de sollicitant of aanhouding van de sollicitatie. Hetzelfde geldt, in geval van afwijzing, voor de termijnen voor terugzending of vernietiging van de gegevens van de sollicitant.

Vertrouwelijkheid

U behandelt alle van de sollicitant verkregen informatie vertrouwelijk en zorgvuldig. In alle gevallen wordt de privacy van de sollicitant gerespecteerd. Dit betekent dat u in geen enkel geval informatie over of van de sollicitant of over hetgeen in de selectie/benoemingsadviescommissie is besproken, deelt met anderen op een wijze die geen onderdeel uitmaakt van de vastgelegde sollicitatieprocedure. Beschikbare informatie van open bronnen, zoals internet en/of social media en informatie verkregen van derden, is niet altijd betrouwbaar. Het is van belang dat u zich daarvan bewust bent. U bent transparant over de verkregen informatie. U bespreekt de verkregen informatie met vermelding van de bron met de sollicitant. Als u een referentie opvraagt bij derden of als nader onderzoek nodig is, wordt de sollicitant vooraf om toestemming gevraagd.

Specifiek voor hoogleraarbenoemingen

Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun geschiktheid voor de functie. De door u te hanteren criteria hebben in elk geval betrekking op vakdeskundigheid blijktend uit publicaties en prijzen, onderzoek- en onderwijservaring, leidinggevende capaciteiten en bestuurlijke ervaring, aantoonbare resultaten wat betreft het werven van externe middelen, ervaring op internationaal terrein en betrokkenheid bij conferenties en andere wetenschappelijke bijeenkomsten.

In aanvulling op wat in de NVP sollicitatiecode al is vastgelegd over de vertrouwelijkheid, respecteert u ook de vertrouwelijkheid van het advies van de benoemingsadviescommissie en de daarbij behorende stukken.

(Bindende) toezeggingen aan kandidaten worden niet voortijdig gedaan: u draagt er zorg voor dat kandidaten ermee bekend zijn dat alleen het College van Bestuur beslist over een benoeming.