

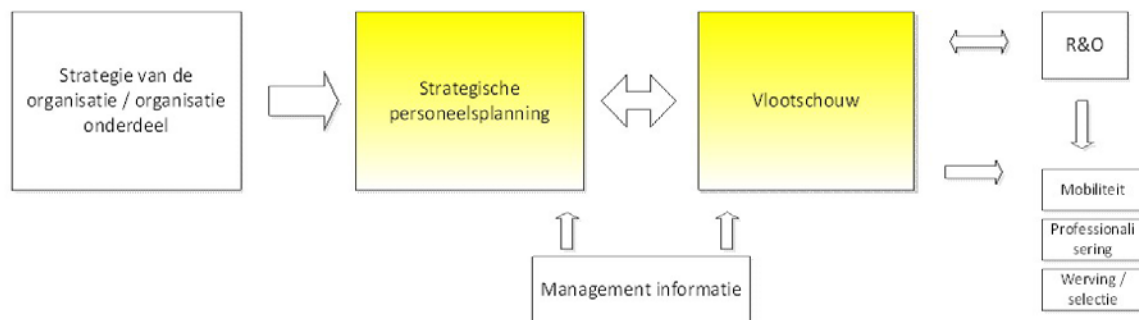
Vlootschouw

Binnen ieder instituut vindt jaarlijks een vlootschouw plaats. Dit is een gesprek tussen de decaan, wetenschappelijk directeur en P&O adviseur over de personele ontwikkelingen. Het gesprek gaat over talentmanagement: het werven, binden, ontwikkelen, bevorderen en loslaten van medewerkers. De precieze aanpak en uitwerking verschilt per faculteit, op deze pagina wordt de basis beschreven.

Vorbereiding

De wetenschappelijk directeur bepaalt de strategie van het instituut voor de komende periode en de afdeling P&O levert gegevens aan over de personele ontwikkelingen binnen het instituut en maakt hiervan een analyse. De adviseur heeft ook een beeld van vacatures voor bijvoorbeeld bestuurlijke posities.

In het volgende schema wordt de samenhang met andere bestuurlijke en personele instrumenten duidelijk.



Het gesprek

In het gesprek wordt besproken over:

- Welke ontwikkeling van het personeel is gewenst met het oog op de strategie? Hebben we voldoende kennis en deskundigheid beschikbaar op alle terreinen?
- Welke mensen leveren prestaties die boven de functie uitstijgen en komen voor een bevordering in aanmerking? Of welke mensen komen in aanmerking voor een vast dienstverband?
- Welke wetenschappers hebben een stimulans of misschien wel ondersteuning nodig om een NWO of ERC beurs aan te vragen?
- Maar ook: welke mensen dienen zich te ontwikkelen om tegemoet te blijven komen aan de (soms veranderende) eisen aan onderzoek en onderwijs
- En wie vragen we voor toekomstige bestuurlijke en managementposities en zouden alvast een leergang hiervoor moeten volgen?

Het vlootschouwgesprek heeft een verkennend karakter. Er worden geen besluiten genomen. Het geeft de decaan de mogelijkheid om zich een totaalbeeld te vormen en besluiten binnen afzonderlijke instituten met elkaar in lijn te brengen.

Wat gebeurt er met de uitkomsten?

Een vlootshou is een verkenning, in het gesprek worden geen besluiten genomen. Na het gesprek worden HR-procedures opgestart zoals ontwikkeltrajecten en bevorderingen. Die moeten dan wel passen binnen de personele opbouw en financiële ruimte van de faculteit.

Communicatie over de uitkomsten

De grote lijn van de uitkomst van de vlootshou wordt door het faculteitsbestuur besproken met het College van Bestuur. Het gaat dan om de strategische ontwikkelingen en keuzes, nieuwe leerstoelen, aanstaande hoogleraarsbenoemingen en bestuurlijke posities.

Individuele medewerkers worden uiteraard betrokken of geïnformeerd over voorstellen die hen persoonlijk betreffen. Dit kan gebeuren in het R&O gesprek, maar als dit net achter de rug is, wordt een medewerker uiteraard eerder geïnformeerd.