

Wat kun je doen als je ongewenst gedrag ervaart?



Focus op jezelf

- Wat is er gebeurd?
- Van welk gedrag heb je last?
- Is het gedrag voor jou ongepast of grensoverschrijdend?
- Ongepast: Geef feedback, spreek aan
- Geef je grens aan, spreek uit wat onacceptabel is



Ga in gesprek

- Kies een geschikte plaats en moment voor het gesprek
- Geef feedback of spreek uit wat voor jou onacceptabel is
- Zoek samen naar een oplossing
- Gebruik je GROW-gesprek om het hierover te hebben



Word Active Bystander

- Volg de cursus Active Bystander
- Leer hoe je ongewenst gedrag bespreekbaar kunt maken
- Ontdek de 4 interventiestrategieën die je kunt inzetten
- Biedt handvatten om onacceptabel gedrag te bestrijden

Scan voor
meer info:



Heb je steun of advies nodig? Overleg met een van de hulplijnen



Je leidinggevende

- Ga in gesprek met je leidinggevende
- Of zo nodig een andere leidinggevende
- Vertel wat er is gebeurd
- Bespreek wat de leidinggevende voor jou kan doen



Een HR-adviseur

- Biedt een luisterend oor, helpt situatie inzichtelijk maken
- Kan procesinformatie geven
- Verwijst je indien gewenst door naar expert



Centraal informatiepunt vertrouwenspersonen

- Biedt een luisterend oor, alles is vertrouwelijk
- Denkt mee over oplossingen
- Kan op verzoek een gesprek bijwonen
- Treedt niet op als belangenbehartiger



De ombudsfunctionaris

- Adviseert de organisatie hoe een veiliger werkklimaat te creëren
- Behandelt meldingen van medewerkers over problemen in het werkklimaat
- Doet zo nodig onderzoek n.a.v. signalen uit de organisatie

Kom je er niet uit? Je kunt een formele klacht indienen bij de klachtencommissie.