



(Bovenwettelijke) Werkloosheidsuitkering en re-integratie

Als jouw arbeidsovereenkomst bij Universiteit Leiden eindigt of kleiner wordt door een urenvermindering, dan is dat direct van invloed op je inkomen. Naast de wettelijke regeling in geval van werkloosheid (WW) is in de CAO voor de wetenschappelijke sector ook een bovenwettelijke regeling opgenomen (BWNNU).

Deze toelichting geeft inzicht in de verschillende regelingen en informeert over de ondersteuning die Universiteit Leiden kan bieden bij het vinden van een andere baan. Ook vind je hier informatie over jouw rechten en plichten als je beschikbaar bent voor werk en daarom gebruik maakt van een WW- en/of BWNNU-uitkering.

1. Re-integratiebegeleiding Universiteit Leiden

Begeleiding vanuit de dienst of faculteit waar je werkzaam was

Het is mogelijk om via de afdeling HR begeleiding te krijgen bij het vinden van een andere baan. Zij kunnen met je meedenken over je mogelijkheden. Denk hierbij aan loopbaanbegeleiding, advies over sollicitatiebrieven en/of -gesprekken, het volgen van een training of opleiding om de inzetbaarheid te vergroten. Heb je hulp nodig bij het opzetten van een eigen bedrijf? Ook daar kan HR bij helpen. Je kunt contact opnemen met de [HR-adviseur](#) van de afdeling waar je werkzaam was om na te gaan wat de mogelijkheden zijn.

Loopbaanadvies

Universiteit Leiden biedt mogelijkheden voor loopbaanadvies. Als je loopbaanvragen hebt die je graag nader wil onderzoeken, dan kun je ondersteuning krijgen van één van onze loopbaanadviseurs. Enkele voorbeelden van loopbaanvragen zijn:

- Wie ben ik, wat wil ik en wat kan ik?
- In welke omgeving kom ik het beste tot mijn recht en welke functietypen passen daarbij?
- Waar vind ik deze functies en welke organisaties zijn voor mij interessant?
- Heb ik voor deze functies aanvullende scholing en werkervaring nodig?
- Hoe pak ik het solliciteren aan? (internet/sociale media, brief/ CV en sollicitatie- en netwerkgesprek)

Voor meer informatie over het volgen van een loopbaantraject, kun je contact opnemen met je HR-adviseur of raadpleeg één van onze [loopbaanadviseurs](#).

2. Re-integratiebegeleiding UWV-Werkbedrijf

UWV WERK bedrijf heeft in de re-integratiebegeleiding van werkloze medewerkers van Universiteit Leiden slechts een beperkte taak. Als werkloze medewerker van Universiteit Leiden kun je gebruik maken van de basisdienstverlening van UWV WERK bedrijf die voor alle werkzoekenden beschikbaar is. De basisdienstverlening bestaat uit digitale dienstverlening en informatievoorziening via de [website van UWV WERK bedrijf](#).

3. Wettelijke werkloosheidsuitkering

Als je tijdelijk geen of minder werk hebt, behandelt het UWV jouw WW-aanvraag en beslist of je een uitkering kunt krijgen. Als er voor jou sprake is van een aanvullende BWNU-uitkering (aanvullende uitkering bovenop de WW-uitkering), wordt de toekenning hiervan verzorgd door het bedrijf Visma Idella. Zij volgen de toekenningsregels van het UWV. Als er sprake is van een aansluitende BWNU-uitkering (de BWNU-uitkering loopt door als de WW-uitkering beëindigd is), neemt Visma Idella de rol van het UWV over.

Voorwaarden voor WW-uitkering

- Je bent verzekerd voor werkloosheid. Dat is meestal zo als je bij een werkgever in dienst bent of was.
- Je hebt in de laatste 36 maanden voordat je werkloos werd minstens 26 weken gewerkt. Dat kan ook bij meerdere werkgevers zijn geweest.
- Je werkte gemiddeld minimaal 10 uur per week en verliest 5 uur of meer van je werktijd per week. Je raakt ook het loon over deze uren kwijt.
- Je bent direct beschikbaar voor betaald werk.

Lees meer over de [voorwaarden voor een WW-uitkering](#).

Duur van de WW-uitkering

Een WW-uitkering duurt minimaal drie maanden. De maximale duur van de WW-uitkering bedraagt 24 maanden. Hoe lang je een WW-uitkering krijgt, hangt af van je arbeidsverleden. De toekenningsbeslissing van het UWV gaat uit van twee eisen.

- **Weken-eis:** basisuitkering van 3 maanden.
Heb je 26 van de 36 weken gewerkt voordat je werkloos werd? Dan voldoet je aan de wekeneis. Je krijgt een basisuitkering van drie maanden. Het maakt niet uit hoeveel uur per week je werkte in die 26 weken.
- **Jaren-eis:** verlengde uitkering.
Voldoe je aan de wekeneis én heb je de laatste vijf kalenderjaren voordat je werkloos werd ten minste vier kalenderjaren gewerkt? Als deze jaren meetellen als arbeidsverleden, dan voldoe je aan de jaren-eis en krijg je een verlengde uitkering.

Arbeidsverleden

Voor de eerste tien jaar geldt dat je per gewerkt jaar een maand WW-recht opbouwt. Daarna geldt dat je voor jaren tot en met 2015 ook een maand WW opbouwt. Voor jaren vanaf 2016 heb

je voor elk gewerkt jaar een halve maand WW-recht. Het jaar waarin de WW-uitkering begint, telt niet meer voor het arbeidsverleden.

[Berekening van je arbeidsverleden](#)

Hoogte van de WW-uitkering

De hoogte van de WW-uitkering wordt berekend met het loon sociale verzekeringen (sv-loon) dat je verdiende in het jaar voor je werkloos werd. [Hoe bereken je de hoogte van de WW?](#)

Met het sv-loon berekent UWV je dagloon. Hiervoor wordt het sv-loon gedeeld door het totale aantal werkdagen van de maanden waarin je loon kreeg.

→ [Wat is het sv-loon?](#)

Met het dagloon berekent UWV wat je gemiddeld per maand verdiende: je WW-maandloon. Dit is je dagloon keer 21,75 (het gemiddeld aantal werkdagen per maand). Voor het dagloon geldt een maximum. Het dagloon is nooit hoger dan dit [maximumdagloon](#).

→ [Hoe bereken je het dagloon?](#)

De eerste twee maanden is je bruto WW-uitkering 75% van het WW-maandloon. Daarna 70%. Eventuele inkomsten worden verrekend met je uitkering.

Aanvragen van de WW-uitkering

Vanaf één week voor je eerste werkloosheidsdag kun je via [Mijn UWV](#) een WW-uitkering aanvragen. Dit kan vanaf één week voordat je werkloos wordt tot uiterlijk binnen 1 week nadat je werkloos werd. Vul de WW-aanvraag altijd in, ook al denk je snel weer werk te kunnen vinden.

4. Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering (BWW)

Voorwaarden en soorten BWW-uitkering

Als je recht hebt op een WW-uitkering, dan kun je ook recht hebben op een aanvulling op deze uitkering op grond van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten (BWNU). Deze regeling voorziet in een aanvullende uitkering (naast de WW-uitkering), een reparatie-uitkering (in verband met de verkorting van de WW-uitkering vanaf 1 januari 2016, uitkering na de WW-uitkering) en een aansluitende uitkering (na de WW-uitkering).

Daarnaast voorziet de regeling in loonsuppletie als het salaris bij een nieuw dienstverband lager is dan de bezoldiging bij je vorige dienstverband.

Iedere uitkering kent eigen voorwaarden of er al dan niet recht op is. Deze zijn terug te vinden in de [BWNU](#) en in het [stroomschema van de BWNU](#).

Duur en hoogte van de BWW-uitkeringen

De BWW-uitkeringen kennen allemaal een eigen duur en hoogte van de uitkering. Hieronder worden per uitkering op hoofdlijnen de duur en hoogte weergegeven. De tekst in de BWNU is echter leidend. Aan onderstaande tabel kunnen geen rechten worden verleend.

Soort BWW-uitkering	Duur BWW-uitkering	Hoogte BWW-uitkering
Aanvullende uitkering	Gelijk aan de duur van de WW-uitkering.	Aanvulling tot 75% (eerste twee maanden) en daarna 70% van het laatst verdiende dagloon. Eventuele inkomsten worden gekort, met uitzondering van de inkomsten die al op de WW-uitkering zijn gekort.
Reparatie-uitkering	Gelijk aan het verschil tussen de duur van de WW-uitkering zoals dat gold op 31 december 2015 en de werkelijke duur van de WW-uitkering.	Gelijk aan de hoogte die de WW-uitkering en de (eventuele) aanvulling daarop (bedoeld in artikelen 3 en 4 BWNU) zou(den) hebben gehad als de duur van de uitkering(en) niet zou zijn verstreken.
Aansluitende uitkering	Afhankelijk van diensttijd bij ingang werkloosheid en leeftijd (zie artikel 7 BWNU).	Zie artikel 7, lid 4 BWNU.
Loonsuppletie	Uiterlijk tot de einddatum van de aanvullende uitkering, de reparatieuitkering of de aansluitende uitkering en/of de WW-uitkering, zoals die was vastgesteld per de eerste werkloosheidsdag. De loonsuppletie wordt verlengd tot de AOW-gerechtigde leeftijd als betrokkene op de eerste werkloosheidsdag ten minste 55 jaar is en een diensttijd heeft van ten minste 12 jaar.	Per kalendermaand 21,75 maal het loonsuppletiedagloon verminderd met het inkomen uit het nieuwe dienstverband, de eventuele WW-uitkering en de eventuele aanvullende uitkering, reparatie-uitkering of aansluitende uitkering.

Aanvragen van de BWW-uitkering

Je kunt een BWW-uitkering aanvragen bij Visma Idella binnen zeven dagen na aanvang van je werkloosheid. Je doet de aanvraag via [het uitkeringsportaal van Visma Idella](#) op de website van UNL. Daar vind je ook meer informatie over de aanvraagprocedure.

5. Plichten bij een werkloosheidsuitkering

Als je gebruik maakt van een WW/BWW-uitkering heb je te maken met de volgende plichten.

Inspanningsverplichting

Als uitkeringsgerechtigde heb je een inspanningsverplichting voor het vinden van ander werk. Dat betekent dat jij je ten volle moet inzetten om een nieuwe baan te vinden. Daarnaast moet je passend werk altijd accepteren.

Sollicitatieplicht

Om het recht op uitkering te behouden, moet je actief zoeken naar passend werk. Hiervoor moet je minimaal eenmaal per week een sollicitatieactiviteit uitvoeren (vier sollicitatieactiviteiten per vier weken) en doorgeven aan UWV via de werkmapp op www.werk.nl of met de UWV-app. Hiermee controleert UWV de naleving van de sollicitatieplicht.

Is er alleen sprake van een aansluitende BWW-uitkering, dan moet je de sollicitatieactiviteiten op dezelfde wijze doorgeven aan Visma Idella. We raden je aan om alle sollicitatiebrieven en overige correspondentie rondom de sollicitaties (ontvangstbevestigingen, afwijzingen, uitnodigingen) zorgvuldig te bewaren. Ook bij de Aanvullende BWW controleert Visma Idella de sollicitatieactiviteiten met een maandelijks formulier met minimaal vier sollicitatieactiviteiten.

Informatieplicht

Als er iets wijzigt in jouw persoonlijke situatie (denk aan een verhuizing, ziekte, zwangerschap, etc.) dan moet je dit doorgeven aan UWV en Visma Idella. Daarnaast moet je UWV en Visma Idella op de hoogte brengen als je met vakantie gaat. Als je andere inkomsten ontvangt naast je uitkering, dan geef je dat door aan UWV en Visma Idella. Uiteraard moet je UWV en Visma Idella ook op de hoogte stellen als je werk gevonden hebt.

Meer informatie is te vinden op:

- www.uwv.nl/particulieren
- www.uwv.nl/nl/ww/plichten-ww

6. Meer informatie

Voor meer informatie over de mogelijkheden met betrekking tot de ondersteuning bij jouw re-integratie kun je contact opnemen met jouw [HR-afdeling](#).

Voor meer informatie over (het aanvragen van) een WW/BWNU-uitkering, kun je kijken op:

- www.uwv.nl
- www.werk.nl
- [Bovenwettelijke werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten](#)

Aan de inhoud van deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.