



Tijdelijke wijziging op de Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden Universiteit Leiden

Het College van Bestuur van de Universiteit Leiden,
Gelet op hoofdstuk 5 van de CAO Nederlandse Universiteiten,
Gelet op het Besluit noodmaatregelen coronacrisis d.d. 16 juni 2020, gepubliceerd op 18 juni 2020,

Besluit vast te stellen:

Een wijziging in artikel 4 en 5 van de Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden Universiteit Leiden voor de periode van 22 september 2020 tot en met 31 december 2020.

Artikel 4 Bronnen en doelen

1. Bij gebruikmaking van de bron vakantie-uren zijn alleen hele vakantie-uren die binnen het lopende kalenderjaar worden opgebouwd inzetbaar.
2. De werknemer kan voor de toepassing van artikel 5.4 lid 1c van de CAO gebruik maken van de volgende fiscale vrijstellingsmogelijkheden:
 - a. vergoeding reiskosten woon-werkverkeer, mits aangevraagd voor 22 september 2020; werknemers tot en met salarisschaal 6 kunnen ook na 22 september 2020 (doch uiterlijk voor de reguliere sluitingsdatum van het Keuzemodel, te weten 30 november 2020) de aanvraag indienen;
 - b. vergoeding aanschaf fiets voor woon-werkverkeer
 - c. vergoeding van jaarabonnement fitness bij het Universitair Sportcentrum of bij Fit for Free
 - d. verrekening van vakbondscontributie;
 - e. vergoeding van beroepskosten;
 - h. vergoeding van studie- en opleidingskosten

Artikel 5 Hardheidsclausule, bijzondere omstandigheden

1. In gevallen waarin de uitvoering van de regeling tot een kennelijk onbillijke situatie voor de werknemer leidt kan van deze regeling worden afgeweken. Dit geldt niet voor de uitvoering van het bepaalde in artikel 4 lid 2a van deze regeling.
2. Ingeval van bijzondere omstandigheden, onder meer als gevolg van wijziging van omstandigheden op grond waarvan de werknemer de oorspronkelijke keuze heeft gemaakt, kan de werknemer in overleg met de direct leidinggevende een nieuwe of aanvullende keuze maken. Dit geldt niet voor de uitvoering van het bepaalde in artikel 4 lid 2a van deze regeling.



**Universiteit
Leiden**

3. Bij arbeidsongeschiktheid of ziekte, bij (gedeeltelijk) buitengewoon verlof of bij aanpassing van de omvang van het dienstverband blijven afspraken over verlaging van het salaris in het kader van het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden ongewijzigd.

De tijdelijke wijziging op de Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden Universiteit Leiden is door het College van Bestuur vastgesteld op 22 september 2020, na overeenstemming in het Lokaal Overleg van 17 september 2020.