



## Regeling Maaltijdvergoeding bij overwerk en overige zakelijke kosten maaltijden Universiteit Leiden

### Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. College van Bestuur: College van Bestuur van de Universiteit Leiden;
- b. regeling: de regeling maaltijdvergoeding bij overwerk en overige zakelijke kosten maaltijden Universiteit Leiden ;
- c. werkgever: het College van Bestuur dan wel degene die krachtens mandaat of sub mandaat met het beheer van een beheerseenheid is belast;
- d. werknemer: de werknemer als bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten die in dienst is bij de Universiteit Leiden;
- e. overwerk: overwerk zoals bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten artikel 3.27, tweede lid.

### Artikel 2 Maaltijdvergoeding

1. Een vergoeding of verstrekking van maaltijden is een onbelaste vergoeding, als de maaltijden een meer dan bijkomstig zakelijk karakter hebben. Van een maaltijd met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter is sprake bij:
  - Al dan niet verwacht overwerk;
  - Dienstreizen;
  - Zakelijke besprekingen buiten de vaste werkplek.
2. Onder overwerk wordt verstaan: arbeid buiten de werktijden die gelden voor de werknemer, voor zover daardoor het aantal arbeidsuren dat voor hem per werkperiode is vastgesteld wordt overschreden. De werkperiode wordt gesteld op één week.
3. Wanneer het overwerk op één dag ten minste twee uur bedraagt en het belang van de werkgever niet toelaat dat de werknemer zijn maaltijd op de voor hem gebruikelijke plaats en tijd nuttigt, heeft de werknemer aanspraak op vergoeding van de werkelijk gemaakte maaltijdkosten, tot ten hoogste het maximum genoemd in lid 4 en na overlegging van de bewijsdocumenten. Geen aanspraak op vergoeding bestaat indien door de werkgever een maaltijd is verstrekt.
4. De maaltijdvergoeding bij overwerk bedraagt ten hoogste de maximale vergoeding voor een avondmaaltijd bij binnenlandse dienstreizen. Het maximale vergoedingsbedrag is het meest recent vastgestelde vergoedingsbedrag in paragraaf 10.2 van de CAO Rijk.
5. De maaltijdvergoeding bij dienstreizen is verder uitgewerkt onder de Regeling reis- en verblijfskosten in verband met dienstreizen Universiteit Leiden .
6. Een maaltijd met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter buiten de vaste werkplek komt voor vergoeding in aanmerking. Na overlegging van de bewijsdocumenten worden de werkelijk gemaakte kosten vergoed. De normen van redelijkheid dienen hierbij in acht genomen te worden. Uit de declaratie dient te blijken dat er sprake is van een meer dan bijkomstig zakelijk karakter door vermelding van de datum en tijdstip van de gebeurtenis, doel van de gebeurtenis (onderwerp) en deelnemers aan de gebeurtenis (onder algemene aanduiding).



### Artikel 3 Declaraties

1. De in deze regeling bedoelde vergoedingen worden uitsluitend na indiening van een declaratie via Self Service uitbetaald, tenzij door de werkgever anders is bepaald.
2. Bij de declaratie dient de werknemer de bewijsstukken die expliciet in de regeling worden geëist te overleggen.
3. Declaraties worden zoveel mogelijk ingediend in het lopende kalenderjaar doch uiterlijk 3 maanden na afloop van enig kalenderjaar.

### Artikel 4 Toepasselijkheid

1. Zakelijke maaltijdkosten komen niet voor vergoeding in aanmerking indien zij bij een anderszins door de werkgever betaalde vergoeding worden geacht te zijn inbegrepen.
2. De in deze regeling genoemde vergoedingen worden verstrekt onder toepassing van het geldende fiscale regime, en de daarbinnen door de werkgever gemaakte keuzes.

### Artikel 5 Ingangsdatum

De regeling treedt in werking met ingang van 1 april 2015.

De regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied, welke binnen het gezagsbereik van de werkgever vallen.

### Artikel 6 Citeertitel

De regeling kan worden aangehaald als Regeling Maaltijdvergoeding bij overwerk en overige zakelijke kosten maaltijden Universiteit Leiden.

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 16 december 2014, na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 4 december 2019.

Deze regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 19 november 2019 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 19 september 2019. De ingangsdatum van deze gewijzigde regeling is 31 december 2019