



Regeling gratificatie dienstjubileum Universiteit Leiden

Artikel 1

In deze regeling wordt onder werknemer verstaan degene die een dienstverband heeft met de Universiteit Leiden.

Toekenning gratificatie dienstjubileum

Artikel 2

1. Aan de werknemer wordt bij het bereiken van een dienstduur van 12½, 25, 40 of 50 jaar een dienstjubileumgratificatie toegekend wegens trouwe dienst.
De gratificatie bedraagt, met toepassing van artikel 8:
 - 25% van de maandelijkse bezoldiging bij een 12½-jarig dienstjubileum,
 - 70% van de maandelijkse bezoldiging bij een 25-jarig dienstjubileum en
 - 100% van de maandelijkse bezoldiging bij een 40- of 50-jarig dienstjubileum,een en ander naar boven af te ronden op een veelvoud van een euro.
2. Het bepaalde in het eerste lid geldt voor iedere functie waarin de werknemer als zodanig werkzaam is.
3. Indien aan de werknemer bij een hem uit een eerdere betrekking verleend ontslag een dienstduurgratificatie is toegekend als bedoeld in artikel 10 of een daarmee overeenkomende regeling, wordt de in het eerste lid genoemde gratificatie verminderd met het bedrag van die dienstduurgratificatie.

Artikel 3

1. Toekenning van een dienstjubileumgratificatie vindt niet plaats indien de werknemer ter zake van zijn dienstvervulling reeds een gratificatie of uitkering heeft ontvangen, welke naar haar aard overeenkomt met de gratificatie volgens deze regeling.
2. Indien de werknemer tijdens een hem mede dan wel overwegend in het algemeen belang verleend buitengewoon verlof jubileert, wordt op de datum van het dienstjubileum geen gratificatie toegekend.
Toekenning van de gratificatie kan alsnog geschieden zodra hij na de beëindiging van het verlof zijn werkzaamheden heeft hervat, tenzij hij in de betrekking welke tijdens het verlof werd vervuld een gratificatie of uitkering heeft ontvangen welke naar haar aard overeenkomt met de gratificatie volgens deze regeling.



Diensttijd

Artikel 4

Als diensttijd voor de toepassing van een dienstjubileumgratificatie geldt de tijd, doorgebracht:

- a. als werknemer van een van de Nederlandse universiteiten;
- b. in een burgerlijke dienstbetrekking bij de Nederlandse overheid, waaronder mede wordt begrepen de NV Nederlandse Spoorwegen en **de voormalige NV “Artillerie-Inrichtingen”**;
- c. in dienst van een instelling waarop de bepalingen van het ABP-reglement van toepassing zijn verklaard, met dien verstande dat deze tijd pas meetelt vanaf de datum waarop deze instelling onder de werking van het ABP-reglement is gekomen;
- d. in burgerlijke dienst bij de overheid in de landen Suriname (tot 25 november 1975), de Nederlandse Antillen en Aruba, bij de voormalige gouvernementen van Suriname, Curaçao en Nieuw Guinea;
- e. in dienst bij het niet-openbaar onderwijs in de onder d genoemde landen en voormalige overzeese rijkdelen, voor zover zulks de werknemer onder de werkingssfeer van een overheidspensioenregeling bracht of zou hebben gebracht indien hij in vaste dienst was geweest;
- f. in Nederlandse militaire dienst of daarmee voor de toepassing van het ARAR gelijkgestelde dienst, waaronder begrepen dienst bij de troepen in Suriname (tot 25 november 1975) en de Nederlandse Antillen en Aruba.

Artikel 5

1. Als diensttijd in de zin van deze regeling wordt niet aangemerkt diensttijd welke niet in actieve dienst is doorgebracht wegens het bekleden van een politiek ambt.
2. De diensttijd waarin wel werkzaamheden zijn verricht, maar zonder inkomsten uit die dienstbetrekking, telt wel mee als diensttijd in de zin van deze regeling.
3. De diensttijd waarin geen werkzaamheden zijn verricht en zonder inkomsten uit die dienstbetrekking, telt niet mee als diensttijd.
4. De diensttijd waarin de werknemer buitengewoon verlof heeft gehad mede dan wel overwegend in het algemeen belang, telt wel mee als diensttijd.

Artikel 6

Diensttijd, gelijktijdig in meer dan één betrekking doorgebracht, telt voor de vaststelling van de datum van het dienstjubileum slechts eenmaal mee.



Gratificatiegrondslag

Artikel 7

1. Voor de berekening van de gratificatie wordt onder bezoldiging verstaan: de bezoldiging in de zin van artikel 1.1 onder m, van de CAO, vermeerderd met de vakantie-uitkering, berekend volgens het bepaalde in artikel 3.11 van de CAO.
2. Indien de werknemer een toelage geniet als bedoeld in de artikelen 3.24 en 3.26 van de CAO, wordt dit deel van de bezoldiging vastgesteld op het bedrag dat de werknemer in de drie kalendermaanden voorafgaande aan zijn jubileum aan bedoelde toelage gemiddeld per maand heeft genoten.

Artikel 8

Indien de werknemer in de diensttijd in de laatste vijf jaar voorafgaand aan de maand waarin het dienstjubileum valt zowel fulltime als parttime heeft gewerkt, wordt voor de berekening van de hoogte van de dienstjubileumgratificatie uitgegaan van de bezoldiging, behorend bij de gemiddelde werktijd van die laatste vijf jaar.

Artikel 9

Indien de werknemer op de datum van zijn dienstjubileum geen bezoldiging geniet, omdat hem mede dan wel overwegend in het algemeen belang buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging is verleend, wordt voor de berekening van zijn dienstjubileumgratificatie uitgegaan van de bezoldiging die hij genoot direct voorafgaand aan het verlof.

Diensttijdgratificatie

Artikel 10

De werknemer die een diensttijd heeft van tien jaar of meer en aan wie ontslag is verleend wegens opheffing van de functie of boventaligheid of wegens arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebreken wordt een diensttijdgratificatie toegekend ter grootte van een in verhouding tot de doorgebrachte diensttijd evenredig gedeelte van een gratificatie bij dienstjubileum. Toekenning vindt niet plaats indien niet binnen een termijn van vijf jaar na de datum van ingang van het ontslag een aanspraak op een gratificatie bij dienstjubileum zou hebben bestaan.

Slotbepalingen

Artikel 11

In uitzonderlijke gevallen, waarin toepassing van deze regeling tot kennelijke onbillijkheid zou leiden, kan van deze regeling worden afgeweken.



Artikel 12

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2006. De regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied, welke binnen het gezagsbereik van de werkgever vallen.

Artikel 13

Deze regeling kan worden aangehaald als de Regeling Gratificatie Dienstjubiläum Universiteit Leiden.

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 20 december 2005 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 15 december 2005.

Deze regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 19 november 2019 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 19 september 2019. De ingangsdatum van deze gewijzigde regeling is 31 december 2019.