



## Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden Universiteit Leiden 2021

### Preambule

Het College van Bestuur van de Universiteit Leiden,  
gelet op hoofdstuk 5 van de CAO Nederlandse Universiteiten, besluit vast te stellen:  
De Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden Universiteit Leiden.

### Artikel 1. Algemeen

1. Deze Regeling is een nadere invulling van hoofdstuk 5 van de CAO Nederlandse Universiteiten, hierna te noemen de CAO.
2. De bepaling in artikel 1.4 lid 3 van de CAO is van toepassing op deze Regeling.
3. Werknemers met een bezoldigd dienstverband met de Universiteit Leiden, met uitzondering van oproepkrachten in dienst van de universiteit en student-assistenten met een dienstverband korter dan een jaar, kunnen deelnemen aan het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden van de CAO.

### Artikel 2. Aanvraagprocedure, keuzemoment en keuzeperiode

1. De werknemer maakt zijn keuze door het volledig en correct invullen van het van toepassing zijnde aanvraagformulier, zo nodig vergezeld van benodigde betaalbewijzen.
2. Een keuze kan van 1 februari tot uiterlijk 1 december van een kalenderjaar gemaakt worden.
3. Een werknemer, die op of na 1 november van een kalenderjaar in dienst treedt, kan een keuze maken vanaf 1 februari van het volgende kalenderjaar.

### Artikel 3. Werknemers met meerdere dienstverbanden

Voor werknemers met meer dan één dienstverband met de Universiteit Leiden geldt dat per dienstverband een afzonderlijke keuze voor inzet van bronnen en doelen kan worden gemaakt. Deze keuzes tezamen mogen de in hoofdstuk 5 van de CAO genoemde maximale omvang van de in te zetten bronnen en doelen niet overschrijden

### Artikel 4. Bronnen en doelen

1. Bij gebruikmaking van de bron vakantie-uren zijn alleen hele vakantie-uren die binnen het lopende kalenderjaar worden opgebouwd inzetbaar.
2. De werknemer kan voor de toepassing van artikel 5.4 lid 1c van de CAO gebruik maken van de volgende fiscale vrijstellingsmogelijkheden:
  - a. vergoeding reiskosten woon-werkverkeer mits daadwerkelijk is gereisd;
  - b. maximaal eenmaal per drie jaar vergoeding aanschaf fiets voor woon-werkverkeer tot een maximum van € 1.500,-, dan wel een accu voor een elektrische fiets tot een maximum van € 750,-;



- c. vergoeding van jaarabonnement fitness bij het Universitair Sportcentrum of bij Fit for Free;
- d. verrekening van vakbondscontributie;
- e. vergoeding van beroepskosten;
- f. vergoeding van studie- en opleidingskosten.

### **Artikel 5. Hardheidsclausule, bijzondere omstandigheden**

1. In gevallen waarin de uitvoering van de regeling tot een kennelijk onbillijke situatie voor de werknemer leidt kan van deze regeling worden afgeweken.
2. Ingeval van bijzondere omstandigheden, onder meer als gevolg van wijziging van omstandigheden op grond waarvan de werknemer de oorspronkelijke keuze heeft gemaakt, kan de werknemer in overleg met de direct leidinggevende een nieuwe of aanvullende keuze maken.
3. Bij arbeidsongeschiktheid of ziekte, bij (gedeeltelijk) buitengewoon verlof of bij aanpassing van de omvang van het dienstverband blijven afspraken over verlaging van het salaris in het kader van het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden ongewijzigd.

### **Artikel 6. Inwerkingtreding**

1. Het betreft een tijdelijke regeling. De regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2021 en geldt voor de periode 1 januari 2021 t/m 31 december 2021. De regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied welke binnen het gezagsbereik van het College van Bestuur vallen.
2. Na afloop van de periode genoemd in het eerste lid of zo veel eerder als het College van Bestuur mogelijk acht, treedt de Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden, zoals gewijzigd vastgesteld op 6 september 2016 na overeenstemming van het Lokaal Overleg d.d. 21 april 2016, wederom in werking. Artikel 4, lid 2, sub b van de onderhavige regeling blijft onverkort gelden en wordt alsdan tekstueel in die regeling overgenomen. Indien het College van Bestuur hiertoe in de loop van 2021 besluit, stelt zij het Lokaal Overleg hiervan vooraf op de hoogte.

### **Artikel 7. Citeertitel**

De regeling kan worden aangehaald als de Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden Universiteit Leiden 2021.

De Regeling is vastgesteld in het Lokaal Overleg van 8 september 2011.

De Regeling is door het College van Bestuur gewijzigd vastgesteld op 6 september 2016, na overeenstemming in het Lokaal Overleg van 21 april 2016.

De Regeling is door het College van Bestuur gewijzigd vastgesteld op d.d. 15 december 2020, na instemming van het Lokaal Overleg van 3 december 2020. De wijziging treedt in werking met ingang van 1 januari 2021