



Regeling tegemoetkoming kosten beeldschermbril Universiteit Leiden

Regeling van de Universiteit Leiden houdende regels ten aanzien van de tegemoetkoming kosten beeldschermbril, gelet op artikel 3 van de Arbeidsomstandighedenwet en gelet op artikel 5.11 van het Arbeidsomstandighedenbesluit (Maatregelen met betrekking tot de bescherming van de ogen en het gezichtsvermogen van de werknemers).

Artikel 1. Definities

- a. *College van Bestuur*: College van Bestuur van de Universiteit Leiden;
- b. *regeling*: Regeling tegemoetkoming kosten beeldschermbril Universiteit Leiden ;
- c. *werkgever*: het College van Bestuur dan wel degene die krachtens mandaat of sub mandaat met het beheer van een beheerseenheid is belast;
- d. *werknemer*: de werknemer als bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten die in dienst is bij de Universiteit Leiden;
- e. *beeldschermwerk*: werk waarbij gebruik wordt gemaakt van een beeldscherm gedurende minimaal 2 uur per dag;
- f. *beeldschermbril*: een bril die qua sterkte is aangepast aan het werken met een beeldscherm, zijnde een oogcorrectiemiddel als bedoeld in artikel 5.11 vierde lid van het Arbeidsomstandighedenbesluit;
- g. *oogonderzoek*: een onderzoek dat betrekking heeft op de ogen en het gezichtsvermogen, in relatie tot het verrichten van arbeid aan een beeldscherm.

Artikel 2. Oogonderzoek

1. De werknemer wordt in de gelegenheid gesteld om een passend onderzoek van de ogen en het gezichtsvermogen bij een opticien, als bedoeld in artikel 1 sub g, te ondergaan gericht op het verrichten van beeldschermwerk.
2. De werknemer is vrij in de keuze van de opticien.
3. De kosten van het oogonderzoek komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 3. Tegemoetkoming

1. Indien de resultaten van het oogonderzoek dit vereisen en normale oogcorrectiemiddelen niet kunnen worden gebruikt, heeft de werknemer aanspraak op een tegemoetkoming van de werkgever in de kosten van een speciale met zijn arbeid verband houdende beeldschermbril. De kosten van normale, algemene oogcorrectiemiddelen worden niet vergoed.
2. De beeldschermbril dient te worden aangeschaft bij een opticien.
3. De tegemoetkoming in de kosten van de beeldschermbril bedraagt voor het montuur inclusief **de, eventueel ontspiegelde, glazen een maximum bedrag van € 375,=. inclusief btw.**
4. Als de gevraagde tegemoetkoming meer dan de in het voorgaande lid genoemde maximum bedraagt dient de bedrijfsarts de noodzakelijkheid van de aanschaf van deze beeldschermbril schriftelijk te bevestigen.



5. De werknemer is vrij om de beeldschermbril desgewenst te laten voorzien van extra's zoals een harding laag, (extra) dun, gekleurd en/of zelf kleurend glas. Deze kosten komen voor rekening van de werknemer.
6. De tegemoetkoming in de kosten van de beeldschermbril wordt uitbetaald wanneer de werknemer de originele factuur van de opticien overlegt waaruit blijkt dat de beeldschermbril door de werknemer is aangeschaft, zo nodig voorzien van een verklaring van de bedrijfsarts als bedoeld in lid 4 van dit artikel.
7. Uit de factuur dient in elk geval afzonderlijk te blijken: de kosten van het oogonderzoek, de **kosten van het montuur, de glazen en eventuele extra's**.

Artikel 4. Frequentie aanspraak

1. De werknemer kan één maal per drie kalenderjaren aanspraak maken op een tegemoetkoming in de kosten van een beeldschermbril.
2. Van de frequentie, als bedoeld in het eerste lid van dit artikel kan worden afgeweken, indien uit de resultaten van een oogonderzoek door een opticien blijkt dat aanschaf van een nieuwe beeldschermbril is vereist. In dat geval komen ook de kosten van het oogonderzoek wederom voor rekening van de werkgever.

Artikel 5. Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 6. Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking op 2 maart 2016 en kan worden aangehaald als de Regeling tegemoetkoming kosten beeldschermbril Universiteit Leiden .
2. De Regeling tegemoetkoming kosten beeldschermbril Universiteit Leiden vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied.

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 1 maart 2016 na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 18 februari 2016.

Deze regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 19 november 2019 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 19 september 2019. De ingangsdatum van deze gewijzigde regeling is 31 december 2019.