



Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Universiteit Leiden

Artikel 1 Grondslag

Deze regeling is een uitwerking van artikel 3.20, eerste lid onder a, van de CAO Nederlandse Universiteiten.

Artikel 2 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. College van Bestuur: College van Bestuur van de Universiteit Leiden;
- b. werkgever: het College van Bestuur dan wel degene die krachtens mandaat of submandaat met het beheer van een beheerseenheid is belast;
- c. werknemer: de bezoldigde werknemer bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten die in dienst is van de Universiteit Leiden;
- d. woning: het adres waar de werknemer staat ingeschreven bij de Basisregistratie Personen (BRP);
- e. plaats waar de arbeid wordt verricht: het gebouw of gebouwencomplex waar of van waaruit de werknemer naar het oordeel van de werkgever gewoonlijk zijn werkzaamheden verricht;
- f. fictieve plaats waar de arbeid wordt verricht: de door de werkgever aangewezen plaats waar de arbeid wordt verricht ingeval sprake is van verschillende plaatsen.
- g. woon-werkverkeer: het ten minste een maal per week (of 40 keer per kalenderjaar) reizen tussen de woning en de (fictieve) plaats waar de arbeid wordt verricht, waarbij binnen een tijdsbestek van 24 uur zowel heen als terug wordt gereisd;
- h. reiskosten: kosten verbonden aan het reizen tussen woning en (fictieve) plaats waar de arbeid wordt verricht.

Artikel 3 Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer

1. De werknemer heeft recht op een tegemoetkoming in de reiskosten.
2. De tegemoetkoming wordt berekend op basis van de enkele afstand tussen de woning en de (fictieve) plaats waar de arbeid wordt verricht, gemeten langs de snelste weg met behulp van een door de werkgever te bepalen methodiek.
3. De tegemoetkoming bedraagt 0,07 eurocent per kilometer, met een maximaal bedrag van 45 euro per maand. Er bestaat geen recht op een tegemoetkoming over de eerste 10 kilometer.
4. Voor de werknemer die op minder dan vijf dagen per week werkt en of minder dan een volledige maand werkt, wordt de tegemoetkoming en het maximale bedrag vastgesteld naar evenredigheid van het aantal dagen waarop gewerkt wordt.
5. Bij een wisselend aantal werkdagen per week wordt de tegemoetkoming berekend op basis van het gemiddelde aantal werkdagen per week conform het vastgelegde werkrooster.



Artikel 4 Tijdelijk niet toekennen van de tegemoetkoming

Bij volledige ziekte of buitengewoon verlof wordt na dertig kalenderdagen de betaling van de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer gestopt. De tegemoetkoming wordt hervat als het buitengewoon verlof eindigt, of als de werknemer 25% of meer arbeidsgeschikt is.

Artikel 5 Wijziging omstandigheden

De werknemer is gehouden alle wijzigingen die van invloed zijn op de (hoogte van de) tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer – zoals wijziging van woning en het aantal werkdagen per week – terstond door te geven via Self Service of op een andere door de werkgever te bepalen wijze.

Artikel 6 Student-assistenten en stagiairs

Voor student-assistenten en stagiairs geldt in afwijking van artikel 3 het volgende:

- a. Student-assistenten en stagiairs die in het bezit zijn van een studentenreisproduct en geen reiskosten hoeven te maken, komen niet in aanmerking voor een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer conform deze regeling.
- b. Student-assistenten en stagiairs die aantoonbaar wel reiskosten woon-werkverkeer moeten maken komen in aanmerking voor een tegemoetkoming op grond van artikel 3. Dit moet bij de indienstreding respectievelijk aanvang stage worden aangetoond en vastgelegd.

Artikel 7 Bijzondere bepaling

In geval de universiteit (milieu) maatregelen treft die van invloed zijn op deze regeling tegemoetkoming in de reiskosten woon –werkverkeer, zal de regeling overeenkomstig worden aangepast.

Artikel 8 Overgang en garantieregeling en bijzonder afspraken

Werknemers die conform de Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Universiteit Leiden van 2005, voor 1 juni 2015 een bedrag (vergoeding) ontvangen dat hoger ligt dan het bedrag waarop ze op grond van de onderhavige regeling recht hebben, blijven dit bedrag onverminderd behouden. Dit garantiebedrag wordt vastgesteld op 1 juni 2015. Dit geldt alleen voor zover de werknemer onder de oude regeling blijvend aanspraak kan behouden op een tegemoetkoming woon-werkverkeer. Gemaakte bijzondere afspraken *naast* de Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Universiteit Leiden van 2005 blijven onverkort van kracht voor de duur waarvoor zij zijn afgesproken.



Artikel 9 Ingangsdatum

De regeling treedt in werking met ingang van 31 december 2019. De regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied, welke binnen het gezagsbereik van de werkgever vallen.

Artikel 10 Citeertitel

De regeling kan worden aangehaald als de Regeling tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer Universiteit Leiden.

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 3 maart 2015, na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 19 februari 2015.

Deze regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 19 november 2019 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 19 september 2019. De ingangsdatum van deze gewijzigde regeling is 31 december 2019