



## Scholingsregeling Universiteit Leiden

Deze regeling bevat aanvullende regels ter uitwerking van artikel 6.10 CAO over het verlenen van scholingsfaciliteiten en de terugbetaling van scholingskosten.

### Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *werkgever*: College van Bestuur van de Universiteit Leiden;
- b. *werknemer*: de werknemer als bedoeld in de CAO Nederlandse Universiteiten die in dienst is bij de Universiteit Leiden, met uitzondering van student-assistenten;
- c. *scholing*: opleiding, cursus of studie, waaronder mede wordt verstaan: training, workshop, congres en seminar;
- d. *scholingskosten*:
- e. voor het volgen van de scholing noodzakelijk gemaakte kosten voor inschrijving, studiemateriaal en les- en examengeld;
- f. voor het volgen van de scholing noodzakelijk gemaakte reis- en verblijfkosten;
- g. *scholingsverlof*: verlof gedurende de voor de werknemer geldende werktijden ten behoeve van het volgen van scholing alsmede tentamens en examens in verband met de scholing.

### Artikel 2 Uitgangspunten scholing

1. De werknemer kan recht hebben op scholing en kan verplicht worden scholing te volgen.
2. Scholing wordt onderscheiden in twee soorten, te weten:
  - a. scholing in het kader van een goede uitoefening van de huidige of aanwijsbaar toekomstige functie bij de werkgever;
  - b. scholing in het kader van het vergroten van de inzetbaarheid en/of de loopbaanvorming van de werknemer binnen de Universiteit dan wel elders.

### Artikel 3 Procedure

1. Werkgever en werknemer maken een afspraak over de benodigde en gewenste scholing. Deze schriftelijke afspraak kan worden gemaakt in het kader van het jaarlijkse Resultaat en Ontwikkelingsgesprek (ROG), dan wel op enig ander moment.
2. Zowel de werkgever als de werknemer kan het initiatief nemen een voorstel tot het volgen van scholing te doen.
3. Gestreefd wordt naar het bereiken van overeenstemming. Indien geen overeenstemming wordt bereikt, kan de werkgever:
  - a. een verplichting opleggen de scholing te volgen;
  - b. het verzoek van de werknemer tot scholing niet toekennen.



#### Artikel 4 Vergoedings- en verlofregeling

1. Indien de scholing als bedoeld in artikel 2 verplicht wordt door de werkgever wordt scholingsverlof verleend en worden de scholingskosten voor 100% vergoed.
2. De kosten van scholing als bedoeld in artikel 2, tweede lid onder a worden altijd voor 100% vergoed en scholingsverlof wordt in dat geval altijd toegekend.
3. Indien de scholing als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder b, gewenst wordt door de werknemer en de werkgever worden de scholingskosten voor tenminste 50% vergoed en wordt een afspraak gemaakt over de mate waarin scholingsverlof wordt verleend.
4. Scholingsverlof en scholingskosten worden verleend resp. vergoed voor maximaal de nominale (normaal te achten) duur van de scholing. Indien verlenging noodzakelijk is, kan een nieuwe aanvraag worden ingediend.

#### Artikel 5 Informatieplicht en intrekken faciliteiten

1. De werknemer is verplicht de werkgever te informeren over al dan niet behaalde resultaten.
2. Verleende scholingsfaciliteiten kunnen – al dan niet tijdelijk – worden ingetrokken, indien de werkgever op grond van verkregen inlichtingen van oordeel is dat de werknemer niet in die mate studeert en/of vorderingen maakt dat hij in staat kan worden geacht de scholing binnen de nominale (normaal te achten) duur te voltooien.
3. Scholingsverlof kan geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken indien en zolang de werkzaamheden dit om zwaarwichtige redenen vereisen.

#### Artikel 6 Terugbetalingsverplichting

1. De werknemer is verplicht tot terugbetaling van de aan hem verstrekte vergoedingen ingevolge artikel 2, tweede lid, onder b in geval:
  - a. **de tegemoetkoming meer bedraagt dan € 3000,-** en hij op eigen verzoek uit dienst treedt dan wel door eigen schuld of toedoen het dienstverband wordt beëindigd, voordat de scholing met goed gevolg is afgesloten, dan wel;
  - b. de tegemoetkoming meer bedraagt dan € 3000,- en hij op eigen verzoek uit dienst treedt dan wel door eigen schuld of toedoen het dienstverband wordt beëindigd binnen een termijn van twee jaar na de datum waarop de scholing met goed gevolg is afgesloten.
2. De terugbetalingsverplichting wordt beperkt:
  - a. als de scholing nog niet is afgerond: tot de scholingskosten in de twee jaar voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband wordt beëindigd.
  - b. als de scholing wel is afgerond: tot 1/24 deel van de scholingskosten voor elke maand dat eerder dan 2 jaar na afronding van de opleiding het dienstverband wordt beëindigd.
3. De terugbetalingsverplichting geldt niet:
  - a. in geval het dienstverband eindigt vanwege het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;
  - b. in geval van overlijden.



#### Artikel 7 Declaraties

1. Indien de werknemer (een deel van) de scholingskosten heeft betaald, worden de in deze regeling bedoelde vergoedingen op declaratie aan hem overgemaakt.
2. Bij de declaratie dient de werknemer alle bewijsstukken te overleggen die redelijkerwijs kunnen worden verlangd.
3. De werkgever kan een termijn vaststellen waarbinnen de declaraties, als bedoeld in dit artikel, moeten worden ingediend. De werkgever zal de werknemer schriftelijk op deze termijn wijzen.

#### Artikel 8 Hardheidsclausule

In bijzondere gevallen, waarin strikte toepassing van deze regeling tot kennelijke onbillijkheid zou leiden, kan door de werkgever ten gunste van de werknemer worden afgeweken.

#### Artikel 9 Ingangsdatum

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2007. De regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied, welke binnen het gezagsbereik van de werkgever vallen. Onder de oude regeling gemaakte afspraken blijven gehandhaafd.

#### Artikel 10 Citeertitel

De regeling kan worden aangehaald als de Scholingregeling Universiteit Leiden.

De regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 19 december 2006 na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 7 december 2006.

De regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 7 januari 2019, na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 13 december 2018.

Deze regeling is gewijzigd vastgesteld door het College van Bestuur op 19 november 2019 na instemming van het Lokaal Overleg d.d. 19 september 2019. De ingangsdatum van deze gewijzigde regeling is 31 december 2019.