

Verhuiskostenregeling Universiteit Leiden 2016

Artikel 1 Grondslag

Deze regeling is een uitwerking van artikel 3.21 van de CAO Nederlandse Universiteiten.

Artikel 2 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *College van Bestuur*: College van Bestuur van de Universiteit Leiden;
- b. *werkgever*: het College van Bestuur dan wel degene die krachtens mandaat of submandaat met het beheer van een beheerseenheid is belast;
- c. *werknemer*: de bezoldigde werknemer bedoeld in de cao Nederlandse Universiteiten die in dienst is van de Universiteit Leiden;
- d. *verhuiskostenvergoeding*: tegemoetkoming in de kosten gepaard gaande met een verhuizing, waaronder transportkosten en herinrichtingskosten

Artikel 3 Verhuisplicht

1. De werknemer kan door de werkgever op functie-inhoudelijke gronden worden verplicht om dichtbij het werk te wonen. Het is aan de werkgever om te bepalen of de verhuisplicht wordt opgelegd.
2. De verhuisplichtige werknemer dient zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee jaar nadat de verhuisplicht is ontstaan, daaraan gevolg te geven. De voorwaarden waaraan door de werknemer moet worden voldaan, worden schriftelijk vastgelegd.
3. Het opleggen van een verhuisplicht geeft aan de betrokken werknemer aanspraak op een verhuiskostenvergoeding als bedoeld in lid 4 en lid 5.
4. De in redelijkheid te maken transportkosten ten behoeve van het overbrengen van de inboedel worden volledig vergoed op basis van een door de werkgever goedgekeurde offerte en na overlegging van de originele nota's.
5. De tegemoetkoming in de overige kosten, waaronder herinrichtingskosten, is maximaal het bedrag zoals door de Belastingdienst is vastgesteld voor een onbelaste verhuiskostenvergoeding.
6. Wanneer een werknemer een verhuisplicht opgelegd krijgt, heeft hij, indien en voor zover van toepassing, tevens recht op tegemoetkoming in de pensionkosten en de reiskosten gezinsbezoek. De hoogte van deze tegemoetkomingen zal in overleg met de werknemer worden vastgesteld en de maximale duur van deze tegemoetkoming bedraagt twee jaar.

Artikel 4 Geen verhuisplicht

1. Met inachtneming van het gestelde in dit artikel kan de werkgever met een niet-verhuisplichtige werknemer een verhuiskostenvergoeding overeenkomen.
2. De verhuiskostenvergoeding en de voorwaarden worden voorafgaand aan indiensttreding of overplaatsing dan wel binnen 2 jaar na indiensttreding of overplaatsing, doch voordat de verhuizing plaatsvindt schriftelijk vastgelegd.

3. Voorwaarde voor een vergoeding volgens dit artikel is in ieder geval dat voldaan wordt aan de door de Belastingdienst gestelde voorwaarden voor een onbelaste verhuiskostenvergoeding.
4. Tevens kan deze vergoeding niet hoger zijn dan hetgeen op grond van artikel 3, vierde en vijfde lid mogelijk is.

Artikel 5 Verhuispremie

1. De werknemer met (uitzicht op) een vast dienstverband die de maximum tegemoetkoming in reiskosten woon-werkverkeer krijgt (stand januari 2016: € 45,- per maand bij voltijds dienstverband) en verhuist naar een woonplaats waarvoor geen tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer bestaat (d.w.z. in of binnen een straal van 10 km van het werkadres gaat wonen), ontvangt een verhuispremie. De verhuispremie bedraagt € 2.500,-. Deze verhuispremie is onbelast wanneer voldaan wordt aan de door de Belastingdienst gestelde voorwaarden voor een onbelaste verhuiskostenvergoeding.
2. Voor parttimers wordt de verhuispremie naar rato van het aantal werkdagen per week berekend. Bij wisselende werkdagen per week en/of ingeval van een jaarafpraak wordt de verhuispremie naar rato van de omvang van het dienstverband berekend.
3. Er wordt geen verhuispremie toegekend indien er aanspraak is op een verhuiskostenvergoeding op grond van artikel 3 dan wel een verhuiskostenvergoeding is overeengekomen op grond van artikel 4.

Artikel 6 Overige voorwaarden

1. Een verhuiskostenvergoeding, waaronder tevens begrepen de verhuispremie, wordt slechts eenmaal verleend.
2. De declaratie van de verhuiskostenvergoeding dan wel de verhuispremie dient de werknemer binnen drie maanden na de verhuizing in te dienen. Bij de declaratie dient de werknemer alle bewijsstukken te overleggen die redelijkerwijs kunnen worden verlangd.
3. Indien van derden een tegemoetkoming of vergoeding wordt ontvangen voor de verhuiskosten, wordt deze in mindering gebracht op de van de werkgever te ontvangen verhuiskostenvergoeding dan wel verhuispremie.

Artikel 7 Terugbetalingsverplichting

1. Indien aan de werknemer binnen een jaar na de toekenning van de verhuiskostenvergoeding dan wel de verhuispremie op eigen verzoek dan wel door eigen schuld of toedoen ontslag wordt verleend, dient de toegekende verhuiskostenvergoeding dan wel verhuispremie te worden terugbetaald.
2. Indien aan de werknemer na een jaar maar binnen twee jaar na de toekenning van de verhuiskostenvergoeding dan wel de verhuispremie op eigen verzoek dan wel door eigen schuld of toedoen ontslag wordt verleend, dient 50% van de toegekende verhuiskostenvergoeding dan wel verhuispremie te worden terugbetaald.

Artikel 8 Uitvoeringsvoorschriften

De werkgever kan nadere uitvoeringsvoorschriften ten aanzien van deze regeling vaststellen.

Artikel 9 Hardheidsclausule

In bijzondere gevallen, waarin strikte toepassing van deze regeling tot kennelijke onbillijkheid zou leiden, kan daarvan door de werkgever ten gunste van de werknemer worden afgeweken.

Artikel 10 Ingangsdatum

De regeling treedt in werking met ingang van 2 maart 2016. De regeling vervangt alle eerdere regelingen op dit gebied, welke binnen het gezagsbereik van de werkgever vallen.

Artikel 11 Citeertitel

De regeling kan worden aangehaald als de “Verhuiskostenregeling Universiteit Leiden 2016”.

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur op 1 maart 2016, na overeenstemming in het Lokaal Overleg d.d. 18 februari 2016.